长三角投资(上海)有限公司
Yangtze River Delta Investment (Shanghai) Co., Ltd.

2025

长三角投资(上海)有限公司
社会责任(ESG)报告

SOCIAL RESPONSIBILITY (ESG) REPORT



长三角投资(上海)有限公司
Yangtze River Delta Investment (Shanghai) Co., Ltd.

报告导读
Overview

报告体系

本报告为长三角投资（上海）有限公司（以下简称“长三角投资公司”“公司”“我们”）对外公开发布的第六份社会责任（ESG）报告。

质量保证

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

上海市国资委《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系 2026 版》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

联合国可持续发展目标（SDGs）

编制流程

报告策划→框架构建→素材收集→文本写作→报告修订→意见征求→报告设计→部门审核→管理层评审→定稿发布

报告范围

本报告在内容选择方面充分考虑了公司主要利益相关方（股东、社会、员工等）所关心的议题，力图全面反映 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间公司在经济、社会、环境方面产生的影响和履行的责任，部分信息的内容适当向前或向后延伸。

发布形式

本报告以印刷品、电子文档形式发布，其中电子文档可在长三角投资公司网站（www.csjtz.com）下载阅读。

赋能长三角 襄助国之大者

Empowering YRD to Serve the Contributing to major national undertakings



目录 / Contents

报告导读 01

管理者致辞 06

走进长三角投资公司 08

公司简介 08

企业文化 10

组织架构 12

回首 2025 13

亮点绩效 13

2025 大事记 14

荣誉成就 16

责任聚焦一 18

强化党建引领，
筑牢高质量发展“根”与“魂”

责任聚焦二 24

锚定永续发展，
打造产城融合绿色标杆

社会责任管理 80

责任组织 80

责任融合 81

责任沟通 83

未来展望 84

附录 86

指标索引 86

关键绩效 87

意见反馈 89

E 环境篇

率先垂范 构筑绿色低碳高地

匠筑绿境，低碳致远 30

绿色运维，节能增效 33

植绿于心，践绿于行 37

S 社会篇

聚势共赢 打造和合共生样板

以人为本，共建家园 40

同心偕行，共生共荣 55

向善而行，普惠民生 58

G 治理篇

守正创新 激活国企治理动能

聚焦主业，提质增效 62

完善治理，夯实根基 70

科创聚力，蓄势赋能 75



管理者致辞

From the Management

2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是公司深化改革、转型升级的决胜之年。一年来，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，锚定服务长三角一体化发展国家战略的重要使命，扎实推进各项工作，奋力跑出长三角投资公司高质量发展的加速度。

聚焦治理效能升级，持续夯实企业稳健发展的压舱石

坚持党建引领发展，公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”领导作用，切实推动党的领导融入公司治理各环节。持续完善公司治理，进一步厘清董事会、经营层的主体权责边界，构建形成决策科学、执行有力、监督有效的现代化国企治理体系。全面深化国企改革，实现经营管理人员任期制和契约化全覆盖，“三能”机制落地见效，投融资能力稳步跃升，综合融资成本实现连续五年下降。

聚焦示范区建设运营，持续提升服务国家战略的显示度

西岑科创中心重点项目加快建设，西岑“三横四纵”路网骨架基本成型，11.6 公顷水乡公园示范段顺利建成，22 公顷全域水生态修复工程全面完工，文化中心正式启动建设，体育中心完成结构封顶，中心湖区北区湖滨商办地块实现结构封顶，研发地块、南区商办地块建设加速推进。西岑公司成功竞得组团三 213 亩土地及 13 亩研发用地，片区开发建设提质提速、成型成势。高品质安置房葑漾里如期竣工并实现交付，圆满完成示范区重点民生保障工程建设任务。



长三角投资公司党委书记、董事长

聚焦科创生态培育，持续激活区域协同发展的新动能

高标准建设创新载体，长三角绿洲智谷 • 赵巷园区产业集聚度、产业链完整性稳步攀升，引入一批行业龙头企业，优质产业资源持续汇聚。科创孵化功能持续做实做深，长三角绿洲智谷孵化器综合入驻率近 90%，在孵项目聚焦人工智能、智能制造、绿色科技等前沿赛道，技术攻关、成果转化进程持续加快。联合成立长三角未来能源与 AI 低碳技术联合实验室，成功获批上海张江国家自主创新示范区专项发展资金“建设培育未来能源产业园区”项目，点燃产学研用融合创新引擎。

聚焦绿色低碳发展，持续树立生态融合发展的新标杆

将绿色低碳发展理念贯穿西岑科创中心规划、建设、运营全生命周期，全力打造长三角绿色低碳发展示范样板。体育中心成功入选上海市绿色低碳先进技术示范工程，通过国际 LEED 铂金级预认证，成为示范区首个获此认证的公共建筑。长三角绿洲智谷·赵巷园区构筑“开窗见水、移步见绿”的科创生态空间，实现产业发展与生态保护和谐共生。

聚焦民生责任践行，持续彰显国企履职担当的新作为

坚持以人为本、情系职工，落地管理与专业双通道职业发展体系，深化“青蓝计划”导师带教机制，有效激发队伍干事创业活力。携手合作伙伴共建共赢，切实履行长三角国资百企联盟联席理事长单位及常设秘书处职责，牵头推动联盟成员精准对接、资源互通，持续拓展跨层级、跨区域合作网络。切实履行国企社会责任，常态化推进乡村振兴、沪滇对口协作工作，投身公益志愿服务，为增进民生福祉、促进社会和谐稳定贡献坚实力量。

千帆竞秀，功业惟新

2026 年，新一轮国资国企改革深化与“十五五”规划交汇启航。面对总书记“更大力度推动长三角一体化”的殷切期望，我们将持续提升核心功能能级、激活新质生产力引擎、纵深推进改革，筑牢高质量发展根基，奋力谱写长三角一体化高质量发展和一体化示范区建设的崭新篇章！



长三角投资公司党委副书记、总裁

走进长三角投资公司

About Yangtze River Delta Investment Company

公司简介

长三角投资（上海）有限公司成立于 2020 年 7 月 1 日，注册资本 50 亿元，是上海市国资委监管的城市保障类国有独资企业，也是首家总部注册并入驻长三角生态绿色一体化发展示范区的上海市属国企。

公司成立以来，坚持以示范区为发展起步的主战场、主阵地，重点投资建设西岑科创中心、长三角绿洲智谷·赵巷园区，参与出资成立长三角一体化示范区新发展建设有限公司，投资建设水乡客厅等项目，致力于成为长三角生态绿色发展的先行者、科技创新与产业创新跨区域协同发展的重要助力者。

服务国家战略的平台功能不断做实

以重大项目和国资百企联盟为抓手，推动平台功能不断做实。与青浦国资共同出资成立西岑公司，负责西岑科创中心的投资开发。代表上海出资 25 亿元，组建跨区域开发的共商共投共享平台，负责水乡客厅等重点项目开发建设，推动方厅水院建成并投入使用。切实履行长三角国资百企联盟联席理事长单位及常设秘书处职责，举办长三角相关论坛 10 次、项目对接活动 40 余次，持续推动长三角国资国企跨区域合作。

参与示范区建设实施平台效应显现

搭平台、聚资源，持续为示范区高质量建设增添新动力。以示范区重点项目西岑科创中心开发为实施平台，先后与青浦区政府、中建八局等 20 余家单位签订战略合作协议，吸引了上海建工、华建集团、上海建科、中国太保以及全球顶尖设计公司德国 GMP、英国 Foster、荷兰 MVRDV 等 50 余家单位，参与开发建设。加入示范区开发者联盟并成为副秘书长单位，吸引各类社会资源共同投身长三角一体化发展。

示范区重点项目开发建设成效显著

西岑科创中心规划建设加快推进，城市设计荣获上海市优秀国土空间规划设计一等奖，水乡公园示范段建成，西岑动迁安置房建成并取得交付使用许可。西岑中心湖区北区湖滨商办地块、体育中心建设实现结构封顶，研发地块、部分商办及社区医院等公共配套开工并加快建设。

特色化科创产业社区示范效应凸显

长三角绿洲智谷从“规划图”转化为“实景图”，累计竣工交付面积近 80 万平方米，建成了融总部研发、科创孵化、商业服务、人才公寓及公共配套于一体的产城融合新地标，获评上海市生产性服务业功能区等荣誉称号。引入企业约 340 家，集聚了华为、公牛等 9 家行业龙头企业，数字经济等战略性新兴产业聚集度超 50%，初步形成了以数字经济为主导、数字能源为特色的科创产业集聚。

加强科技创新和产业创新跨区域协同

立足长三角一体化发展，与国泰海通、公牛集团、交通大学、TCL 格创东智等单位签署战略合作协议，公牛未来能源研究院、长三角未来能源与 AI 低碳技术联合实验室等平台落户长三角绿洲智谷，共同助力跨区域产业升级和科技创新。长三角绿洲智谷科创中心在孵企业（项目）87 家，综合入驻率近 90%，获评上海市海聚英才创新创业示范基地、市级孵化器、市级众创空间等称号。

打造示范区绿色生态发展的西岑样本

实施 22 公顷配套河道整治与水生态修复，全面恢复“湖荡连绵、岛状聚落”的江南水乡肌理。通过水下森林种植、河口生态缓冲带构建等自然生态手段，实现水体清澈见底、生态系统良性循环，重塑水乡生命力。11.6 公顷水乡公园（一期）基本建成，水韵湿地、绿云浮岛等“西岑十景”连片呈现，形成兼具生态涵养、休闲游憩、科创交流功能的生态会客厅，树立示范区绿色生态建设标杆。

打造面向未来的碳中和绿色实践区

在建的西岑体育中心集成先进节能降碳技术，入选上海市绿色低碳先进技术示范工程，并获 LEED 铂金级预认证。项目建成后，年可再生能源发电量预计可达 70 万千瓦时、年节电 136 万千瓦时，年减碳排放约 570 吨。研发与办公建筑屋顶光伏覆盖率不低于 30%，安装光伏组件 1,649.37 千瓦峰值，可满足先行启动区约 20% 的电力需求；配套 1,380 千瓦时储能设施，提升能源调峰与稳定供给能力。全面应用热回收效率 65%—70% 的新风系统，构建数字孪生 + 双碳智慧管理平台，实现能耗与碳排放实时监测、动态优化，形成可复制、可推广的绿色低碳园区建设新模式。

公司肩负“赋能长三角 襄助国之大者”的企业使命，践行“和合共生 善成大为”的企业核心价值观，以“敬责·竞上”定义企业精神，以为客户创造价值和承担社会责任为指引，以专业化、市场化、国际化为导向，放大合作带动效应，为区域合作共赢发展做出更大贡献，努力成为推动区域经济一体化的时代先锋。

企业文化

企业使命

赋能长三角 襄助国之大者

经营理念

务本创新 专业服务

企业愿景

成为推动区域经济一体化的时代先锋

长三角投资(上海)有限公司
Yangtze River Delta Investment (Shanghai) Co., Ltd.

标识寓意：发挥上海龙头带动作用，苏浙皖各扬所长，加强跨区域一体互动。传达“跨域一体、绿色共生、共创未来”的视觉形象。

学习理念

学以致用 学用相长

核心价值观

和合共生 善成大为

人才理念

德能配位 有为有位

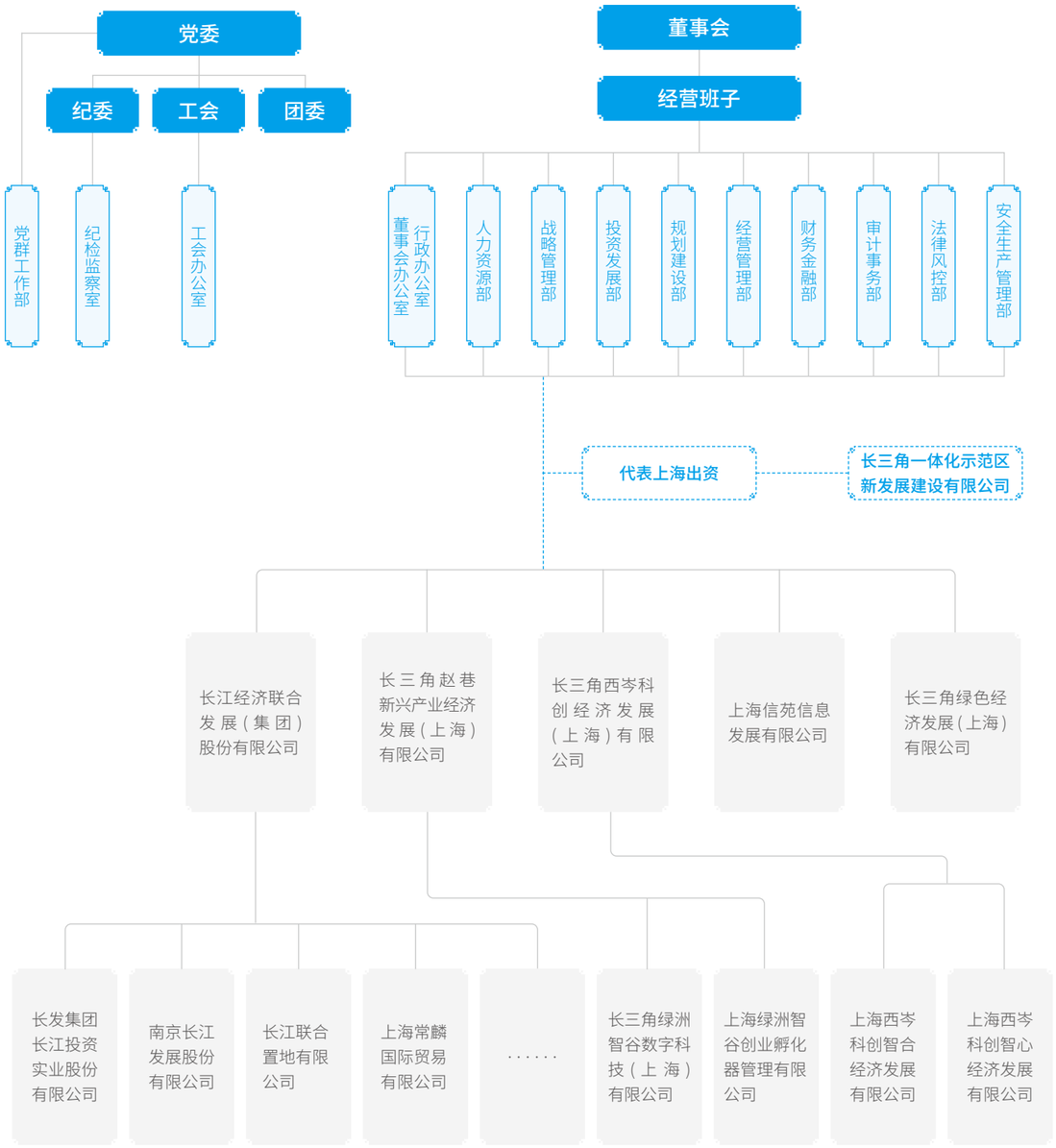
企业精神

敬责·竞上

团队理念

关怀信任 齐心共进

组织架构



回首 2025

2025 in Review

亮点绩效

总资产	同比增长
242.70 亿元	13.00% ↑

营业收入	同比增长
27.12 亿元	94.92% ↑

实施投资项目	完成投资额
10 个	53.46 亿元



2025 大事记

1月 时任上海市国资委副主任马晓宾调研公司

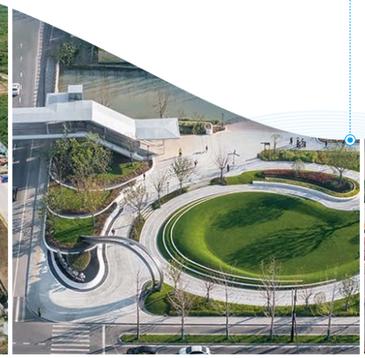


2月 西岑社区城中村改造银团和组团二一期银团成功签约

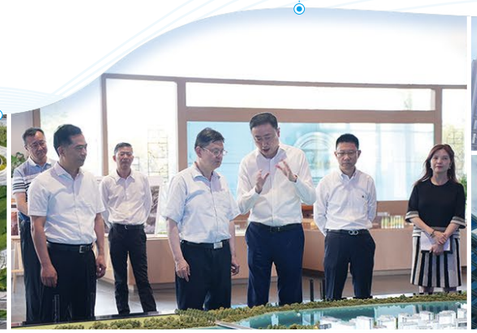


8月 西岑科创中心组团二（一期）项目 19-01、19-06 地块项目主体结构提前一个月实现全面封顶，18-03 科研地块正式开工





8月 西岑培雅南路绿带项目正式亮相

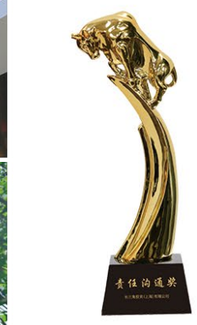


10月 青浦区委书记王平实地调研西岑科创中心建设情况

12月 西岑葑漾里安置房启动交付



12月 公司荣获“责任鲸牛奖 • 责任沟通奖”







3月 西岑国际人才港开港，“长三角绿洲智谷 • 青年人才社区”同步揭牌



7月 西岑科创中心组团二（一期）19-11、19-13 地块顺利开工





11月 西岑体育中心提前封顶，成功通过国际权威的 LEED 铂金级预认证，成为片区内首个获此殊荣的公共建筑



11月 “上海交通大学国家电投智慧能源创新学院——TCL 格创东智长三角未来能源与 AI 低碳技术联合实验室”正式启动

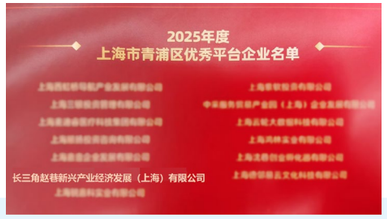
荣誉成就

公司经营类

长望科技荣获国家级专精特新“小巨人”企业称号



赵巷公司荣获“2025 年度青浦区优秀平台企业”称号



赵巷公司、和合公司获华为上海后勤服务供应商“2025 年度最佳支撑奖”



西岑体育中心入选上海市绿色低碳先进技术示范工程



长三角绿洲智谷 • 赵巷园区餐厅荣获 Iconic Awards 德国标志性建筑奖室内设计类别 WINNER 奖



文化宣传类

公司获评“青浦区优秀学习型组织”称号



公司规划建设部荣获“上海市三八红旗集体”称号



公司荣获“责任鲸牛奖 • 责任沟通奖”



责任聚焦一

强化党建引领，筑牢高质量发展“根”与“魂”

Responsibility Focus I

Strengthening Party Leadership and Laying a Solid Foundation for High-Quality Development

长三角投资公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实市委、市政府及市国资委工作要求，将党的领导贯穿公司治理全过程，以高质量党建引领保障公司高质量发展。



强化理论学习，筑牢思想根基

公司坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，推动理论学习走深走实。深入学习贯彻习近平总书记考察上海和在扎实推进长三角一体化发展座谈会上的重要讲话精神、党的二十届四中全会精神等，通过党委会“第一议题”、党委理论学习中心组学习、“三会一课”、读书班等多种形式，推动党的创新理论入脑入心，为公司高质量发展夯实思想根基。2025 年，公司系统开展“第一议题”学习 132 次，党委理论学习中心组学习 82 次、党支部“三会一课”学习 301 次。

党支部“三会一课”学习

301 次



▲ 2025 年 4 月，公司总部第一党支部与市国资委政策法规处党支部开展联组专题学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》并进行研讨

▲ 2025 年 12 月，公司召开党委理论学习中心组（扩大）学习会，邀请市委讲师作《深学笃行二十届四中全会精神，勇担“十五五”现代化新使命》专题辅导报告



夯实基层党建，建强战斗堡垒

公司持续抓实抓好基层党建工作，推进基层党建工作规范化、标准化建设，开展党建工作检查考核、召开党组织书记抓基层党建工作述职评议会，压紧压实基层党建工作责任，推动公司基层党建工作提质增效；坚持把主题党日作为强化支部建设的核心载体，紧扣重要时间节点与红色教育主线，开展“两优一先”表彰、主题音乐党课等特色鲜明、形式多样的主题党日活动，激活支部内生动力，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。2025 年，公司系统各级党组织共开展主题党日活动 228 次。



▲ 2025 年 6 月，公司召开“迎七一”暨 2024-2025 年度“两优一先”表彰会



▲ 2025 年 9 月，赵巷公司主办纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年主题音乐党课

深化党建联建，凝聚发展合力

公司以党建为桥梁搭建协同共建平台，充分依托示范区规划展示馆、西岑科创中心、园区党群服务中心等阵地资源，聚焦长三角一体化发展与公司主责主业，广泛开展政企、银企、地企、企企党建联建活动。培育优质国企党建品牌，推动支部联建、资源共享、项目共攻、发展共赢，以党建联建凝聚起服务国家战略、助推业务发展的强大合力。2025 年，长江联合集团“共筑同心”党建工作品牌、气象仪器厂“同心共建新气象”党建文化品牌获评“上海国企党建品牌”。

案例 西岑科创中心组团二项目工地获评青浦区“红色工地”

2025 年 4 月，西岑科创中心组团二项目工地获评青浦区“红色工地”。西岑科创中心创新构建党建联建机制，组建成立中共青浦西岑科创中心组团二项目临时支部委员会，打造“流动党员之家”实体阵地，组建党员示范岗、突击队等先锋队伍，将党组织效能转化为安全生产、质量管控、廉洁建设的实质成果。持续擦亮公司总部第二支部“绿洲先锋”党建品牌，为行业高质量发展树立新标杆。



知识链接：

“红色工地”：是新时代党建与项目建设深度融合的创新载体，是加强组织体系建设、深化党员管理的重要抓手，是发挥党组织政治功能和组织功能，更好推动发展的务实举措。



▲ 2025 年 5 月，公司总部第二党支部与青浦区发改委第二党支部共同开展“走基地、聚合力，促振兴、共发展”党建联建活动，实地探访西岑科创中心、哈玛匠果园等示范区建设前沿阵地

▲ 2025 年 11 月，和合公司党支部与上海银行青浦支行党支部举行党建联建签约仪式



从严管党治党，严守廉洁底线

公司坚决扛起全面从严治党政治责任，始终把纪律和规矩挺在前面，持之以恒正风肃纪、筑牢廉洁防线。常态化组织开展清廉研学、警示教育基地参观、纪律学习教育等活动，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续强化党员干部知敬畏、存戒惧、守底线的纪律意识，着力营造风清气正、干事创业的良好政治生态。



▲ 2025 年 6 月，长江投资公司党委所属本部党支部、世瀛国际党支部和长发国际货运党支部组织党员和部分入党积极分子共赴中共四大纪念馆开展警示教育活动



▲ 2025 年 7 月，长江联合集团总部第一党支部、第二党支部和下属置地公司党支部共同组织党员赴中共四大纪念馆全面从严治党警示教育基地开展学习教育

责任聚焦二

锚定永续发展，打造产城融合绿色标杆

Responsibility Focus II

Advancing Sustainable Development and Building a Green Benchmark for Industry-City Integration

公司秉持生态优先、绿色发展核心理念，深度融入长三角生态绿色一体化发展示范区建设大局，以西岑科创中心为核心载体，推动绿色发展理念深度融入项目规划、建设、运营全周期，全力打造长三角生态绿色一体化发展的产城融合绿色标杆。

战略引领，锚定绿色航向

西岑科创中心位于青浦区金泽镇，地处长三角生态绿色一体化发展示范区沪湖区域发展轴带，东距虹桥枢纽 38 公里，西临水乡客厅 4 公里，北靠轨交 17 号线、沪苏嘉城际线，南接北横港蓝色珠链。园区以“世界级科创小镇”“高颜值示范区标杆园区”和“绿色人文、健康活力的示范社区”为目标，高标准谋划发展蓝图。

项目从规划阶段即建立覆盖建筑、能源、交通、景观四大维度的园区低碳发展指标体系，推动绿色理念贯穿规划、设计、施工与运营各阶段。同时严格参照《零碳建筑技术标准》《零碳建筑测评标准》《碳中和建筑评价标准》等最新规范，将体育中心、文化中心等地标项目按照零碳 / 碳中和建筑标准建设。

园区低碳发展指标体系

领域	主要指标要求	
建筑	二星级以上绿色建筑	100%
	三星级绿色建筑	标志性建筑
	近零能耗建筑	示范建筑
	住宅装修、公建公共部位装修	100%
	公共建筑装配式	100%
能源	新建建筑使用1种或多种可再生能源	100%
	建筑屋顶安装光伏	≥30%
	商务办公组团建筑设置中小型分布式能源系统	≥50%
交通	绿色交通出行率	≥85%
	连续绿道系统	≥6km
	公交站点500米覆盖的面积比例	100%
	步行交通网络密度	12km/km²
	公共开放空间300米可达覆盖率	100%
景观	年径流总量控制率	≥70%

标杆营建，收获权威认证

公司推动打造集近零能耗、碳中和、国际权威绿色认证于一体的公共建筑标杆，为长三角绿色低碳转型提供可复制样本。

西岑体育中心

西岑体育中心按照近零能耗、碳中和建筑标准打造，通过“被动式设计控耗、高能效系统降耗、光伏一体化产能、储能蓄能调峰”四维协同，全面落实节能降碳目标。在被动式节能控耗方面，通过形体自遮阳、强化自然通风和采光、采用高性能围护结构体系、提升建筑气密性等方式，减少建筑用能需求；在高能效系统降耗方面，依托高效集中能源站供能、空调系统全热回收装置等多项技术协同，以全电气化高能效机电系统驱动能碳双控；在光伏一体化产能方面，运用屋面光伏资源分析组合寻优算法，优化光伏布置位置、倾角和间距，布置 1,142 块单晶硅光伏组件，构建清洁用能模式；在储能蓄能调峰方面，采用水蓄冷蓄热技术实现区域用能的峰谷调节，设置电储能设备最大化就地消纳可再生能源发电量，有效增强建筑电力负荷调节能力。

项目建成后，预计年可再生能源发电量 70 万千瓦时，年用电量减少 136 万千瓦时，年减少碳排放约 570 吨，一次能源消耗较基准建筑节能 60% 以上，电力负荷可调节比例达 30% 以上，形成国内首个体育馆建筑节能降碳样板。项目获市相关部门、行业专家及社会各界高度认可，成功入选 2025 年上海市绿色低碳先进技术示范工程，通过 LEED 铂金级预认证与近零能耗建筑认证，成为示范区首个获此殊荣的公共建筑。



▲ 体育中心主体结构封顶现场



▲ 近零能耗建筑证书

西岑文化中心

西岑文化中心定位为近零碳建筑，充分尊重场地滨水特征，项目设计充分契合场地滨水空间特质，以“桥”为核心设计理念，将建筑划分为可独立分时运营的东、西两翼，有效降低建筑运营能耗。项目集成光伏利用、电储能、高效空调输配系统、节能照明、节水器具、雨水回收利用等多项绿色低碳技术，构建主动节能与被动节能协同发力的技术体系。项目建成后，依托可再生能源利用与全维度节能设计，年减碳率可达 45%，将打造成为国内综合类文化中心低碳建设的示范样板。

环境篇：

率先垂范，构筑绿色低碳高地

Environmental Performance:

Leading the Way in Green and Low-Carbon Development

长三角投资公司紧扣长三角生态绿色一体化发展国家战略，以国企责任担当领跑绿色低碳转型，主动构筑区域绿色低碳发展新高地。聚焦气候治理与风险防控夯实生态安全根基，依托绿色运维与污染管控实现节能增效长效落地，通过理念根植与全员行动推动绿色实践深入人心，为区域永续发展筑牢绿色屏障。



回应联合国可持续发展目标（SDGs）



匠筑绿境，低碳致远

公司坚守生态安全底线，聚焦气候治理与气候风险管理两大关键，以科学施策筑牢生态防护屏障，为园区绿色建设与稳定运营保驾护航。

“双碳”引领

公司全面贯彻习近平生态文明思想，以碳达峰碳中和工作为引领，制定《绿色低碳转型三年专项规划（2025-2027）》，明确总体要求、主要举措和保障措施，加快实现示范效应，引领区域高质量发展。

规划目标

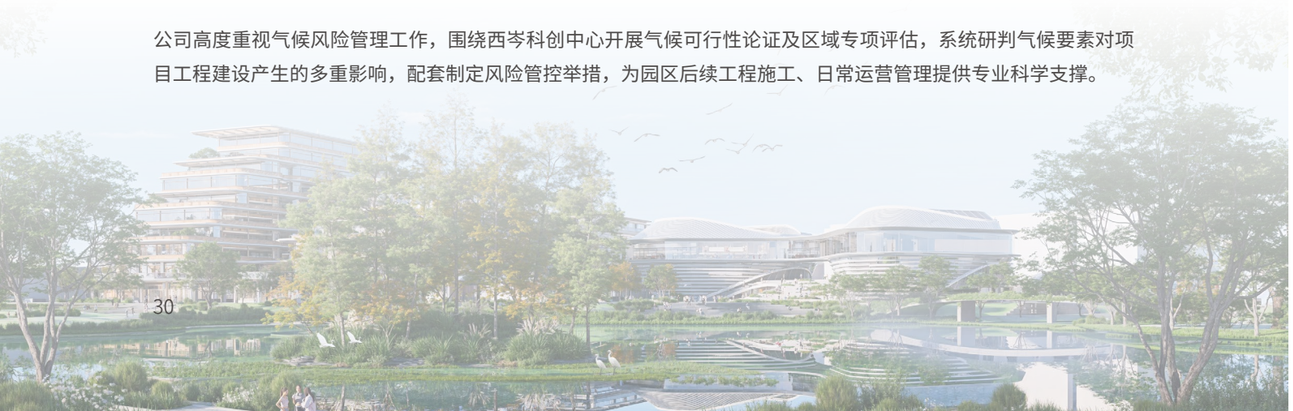
- 将绿色发展理念全过程地贯彻到公司投资、规划、建设、运营等各个环节，打造整个示范区和国企平台的绿色发展示范。

主要举措

- 绿色投资，完善主责主业投资体系
- 绿色运营，推进“绿洲智谷”可持续发展
- 绿色示范，加快西岑科创中心开发建设
- 不断强化 ESG 管理

气候风险管理

公司高度重视气候风险管理工作，围绕西岑科创中心开展气候可行性论证及区域专项评估，系统研判气候要素对项目工程建设产生的多重影响，配套制定风险管控举措，为园区后续工程施工、日常运营管理提供专业科学支撑。



气候变化对项目建设的影响及风险管理

天气分类	影响频率	影响描述	风险管理措施
台风	年均2-3次	是对上海经济冲击最严重的气象灾害	编制完备的台风专项应急预案；常态化巡检维保建筑、配套设施与设备；实时跟踪气象预报、官方及媒体发布的台风预警信息；台风过后第一时间核查园区设施损毁情况，快速推进恢复和重建工作。
暴雨洪涝	年均暴雨天数3.1天，强降水次数4次	项目面临的最主要的气象灾害	定期检修疏通排水管网，从源头降低强降雨积水内涝风险；每年5月汛期前开展全域暴雨隐患排查整治；摸排园区周边易涝点位，全面提升内涝抵御能力；实时接收青浦区气象局发布的暴雨分级预警。
大风	年均大风天气2.2天	高频发生的灾害性天气	建筑及配套设施采用高标准抗风设计，强化结构抗风性能；定期养护园区绿植，修剪枯枝、过长枝干，规避树木倒伏、杂物高空坠落风险；制定实施大风灾害应急预案，明晰各岗位处置职责与操作流程。
高温	年均高温天气16.5天	易引发水电供应紧缺，同时诱发火灾、道路交通事故、人员中暑等多项安全风险	扩充园区绿植、林荫区域，降低区域环境温度；严格执行电气安装与使用规范，常态化巡检线路、用电设备，配置备用供电装置并落实防护手段；夏季抓实防暑降温保障措施，确保建筑通风、制冷设备稳定运行。
冰雹	/	突发性强、破坏力大，多伴随大风、强降雨，极易造成财产损失、威胁人身安全	强对流多发时段尽量避免外出；收到青浦区气象局冰雹预警后，及时收纳转移室外易损毁、易倾倒物料，规避财产损耗。
龙卷风	/	发生概率偏低、破坏强度极高，易引发重大灾情	收到雷电、暴雨、大风气象预警时，同步做好龙卷风防范准备，即刻叫停片区一切室外地面活动。

打造绿色建筑

坚持低干预开发

西岑科创中心充分发挥西岑片区开发和设计总控的优势，最大化、最优化利用土方资源，实现工程土方综合利用与蓝绿生态网络建设、城镇空间营造发展同步推进；规划中引入可淹没城市的理念，沿河道设置大量公共绿地，打造具有弹性调节能力的滨水空间；依托现有水面资源构建“蓝绿交织”生态网络，蓝绿空间占比≥ 25%；实施全域海绵系统，结合下凹式绿地、雨水花园、透水铺装、生态树池等绿色雨水设施，实现全域年径流总量控制率≥ 75%。

使用绿色建材

西岑科创中心围护结构混凝土、砂浆、非承重围护墙蒸压加气混凝土砌块、保温岩棉板、水嘴、防水卷材、吊顶龙骨、内墙涂料以及铸铁管件均采用国家认证的绿色建材。



▲ 绿色建材证书

绿色运维，节能增效

公司秉持绿色低碳运营理念，健全环境管理体系、优化资源利用效率，实施全维度污染排放闭环管控，以智慧化、精细化运维实现园区节能降碳与高效运营。

环境管理，智慧统筹

环境管理体系

公司严格落实《中华人民共和国环境保护法》等环保法律法规，不断推动各子公司建立健全环境管理体系，长望科技建立《环境保护管理制度》，世灏国际建立并维护环境管理体系，持续改进环境绩效。2025 年，公司未发生重大环境事件及环境违法违规事件。

节约能源资源

推进能源节约

长三角绿洲智谷 • 赵巷园区在智慧园区平台中内置能源精细化管理平台，推动园区用能可视化，一键管理园区能耗情况及各企业用能情况，为园区节能策略提供数据支持；园区围护结构采用被动式节能设计节约照明及空调能耗，建筑外窗采用多层幕墙玻璃提升隔热隔音效果，公共照明系统大量选用 LED 灯具提升能效，制冷设备选用新型多联式空调、高效离心式（变频）冷水机组及新型高效换热器提升整体能源利用率，配置高效节能水泵降低能耗，选用节能高效型热水锅炉，全方位实现建筑用能优化；应用空调自动需求响应系统，对空调主机侧、冷机侧进行优化控制，实现空调端节能约 15%。

西岑科创中心构建以数据驱动、智能调控为核心的数字化管理平台。该平台集成数字孪生、建筑节能管控与“双碳”管理三大系统，形成覆盖能源、设施、碳排等关键环节的一体化智能运维体系。



▲ 西岑科创中心数字化园区管理平台示意图

数字孪生技术

以三维可视化模型为底座，集成综合安防、便捷通行、设施管理等模块，实时呈现设备状态、能耗数据与运行报警，实现园区全域态势“一图统览”。

建筑节能管控平台

实现对楼宇用能的精细化管控，依托物联网与 AI 算法，实时采集水、电、空调等能耗数据，具备能耗分析、异常报警、“双碳”折算等功能。通过策略优化与设备智能调度，系统可对空调、照明等高能耗设备进行自适应调节，推动建筑用能从粗放低效向智能节约转型。

“双碳”管理架构

聚焦碳排管理与资产增值，构建涵盖碳监测、核算、分析、认证的全流程数字引擎。系统集成国内外标准碳因子库，支持企业碳盘查、产品碳足迹评估与碳资产运营，并通过碳标签、绿色积分等机制激励低碳行为，助力园区实现碳资产增值与绿色金融对接。

使用可再生能源

西岑科创中心可再生能源采用太阳能光伏系统，园区共使用 2,613 块光伏组件，根据光伏仿真模拟计算，园区年发电量为 188.49 万千瓦时。

水资源管理

水资源保护

西岑科创中心构建“沉水植物—水生动物—微生物群落”立体化闭环生态链，推动西岑全域河道彻底重塑自然净水、生态循环的自我修复能力，区域水质稳定保持 II - III类标准，水体透明度显著提升。



2025 年 2 月，西岑科创中心水乡公园河道治理示范段基本完成，对河道进行疏浚、清淤和地质改良，通过种植沉水植物，投放水生动物来重塑水生态系统



水资源节约

西岑科创中心引入海绵城市系统，集成 5 套雨水回用系统，全面收集屋面与地面径流；雨水经沉淀、过滤、消毒等工艺处理后，水质达到相关回用水水质标准，用于园区绿化灌溉、道路及地下车库冲洗等杂用水，大幅减少市政自来水消耗，实现水资源消耗的闭环管理；选用节水器具，非传统水源利用率达 11.4%。长三角绿洲智谷 • 赵巷园区在园区河道部署无人清洁船，在提升河道清洁度的同时为园区水质安全提供预警；在园区配备雨水回收系统，将雨水回收后进行二次利用，减少灌溉系统用水。

污染防控，严守底线

废水管理

常态化摸排园内各企业废水排放情况，从源头规范排污标准；定期在园区排污口开展水质监测，核验废水是否达标排放；完善污水管网运维机制，定期疏通、清洗管线，保障废水管路排放正常；配套建设中水回收利用设施，经净化处理后的再生水用于冷却、冲洗、绿化等，有效节约市政自来水用量。

废气管理

常态化监测各废气排污点位，分析废气排放数据，一旦出现超标情况，立即优化生产设备与处理工艺；定期巡检燃气管道、空调冷媒管路的阀门、法兰等易泄漏部位，使用红外热像仪定位泄漏源。

固体废弃物管理

西岑科创中心生活垃圾按可回收物、有害垃圾、湿垃圾、干垃圾四类进行分类回收；各地块均设置垃圾收集存放点，实现生活垃圾从投放、收集到转运的全流程分类覆盖。

长三角绿洲智谷 • 赵巷园区部署太阳能智能回收箱，可自动感应、分类回收垃圾，并具备自动灭火的功能。

固体废弃物统一委托市政垃圾清运公司定期回收处置，保障垃圾清运工作常态化、及时化。

噪声管理

定期巡查屋顶各类设施设备并开展噪声监测；在临近居民区的楼顶设备增设隔音装置，降低噪声对外界的影响。

光污染管理

调整幕墙泛光照明系统控制程序及开启时间，避免灯光直射周边居民区，降低光污染影响。

植绿于心，践绿于行

公司将绿色理念融入全员行动，积极开展生物多样性保护、全面推行绿色办公、常态化推进环保宣传，让低碳生态成为全员自觉追求与日常实践。

守护生态，和谐共生

公司高度重视生物多样性保护，西岑科创中心绿地率高达 43%，规划采用多层次、多树种的复层绿化模式，构建以乔木为骨架、灌木与地被植物填充的稳定植物群落，全面提升园区的碳汇能力、生物多样性与景观效果。



绿色办公，低碳践行

公司搭建绿色办公管理体系，从严落实节电、节水管控要求，倡导员工合理设定空调温度、人走关灯、闲置设备及时休眠，杜绝水资源浪费。全域推行无纸化办公模式，严格执行纸张双面打印要求，配套上线电子签章、云端文档管理平台，打造可推广借鉴的智慧绿色办公样板。从出行源头推动低碳转型，引导员工践行低碳生活与消费方式。

理念浸润，全员参与

公司积极引导员工与园区伙伴践行低碳生活方式，长三角绿洲智谷 • 赵巷园区发布办公场所节能降耗函告，针对园区公共区域的用电设施形成运行规范，建议园区业户对办公环境采取节能降耗的相关措施，营造全员参与环保的良好氛围。

社会篇：

聚势共赢，打造和合共生样板

Social Performance:

Fostering Collaboration and Creating Shared Value

长三角投资公司坚持以人民为中心的发展思想，坚守国企社会责任与使命担当，构建以人为本、协同共生、向善而行的社会责任体系，以实干笃行建设美好家园、赋能区域发展、服务民生福祉。



回应联合国可持续发展目标（SDGs）



以人为本，共建家园

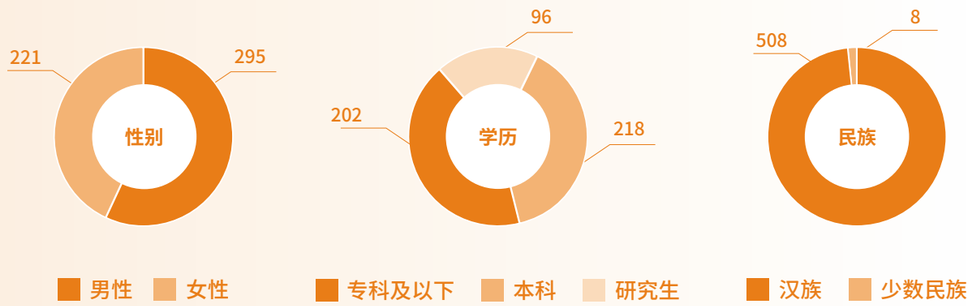
公司始终把员工发展与权益保障放在突出位置，以实际行动助力员工发展，关心关爱员工，筑牢职业健康与安全生产防线，用心守护职工福祉，共建共享幸福企业。

保障员工权益

平等雇佣

公司坚持平等雇佣原则，严格遵循国家法律法规，结合总部及下属各单位经营管理实际执行内部招聘管理制度，确保招聘过程不受年龄、性别、种族、宗教、身体状况等因素影响，严格落实同工同酬；杜绝使用童工与任何形式的强制劳动，反对任何形式的歧视与骚扰行为，切实保障全体员工合法权益。依法与员工签订劳动合同，劳动合同签订率 100%。依托统一招聘服务平台，保障候选人平等获取信息与资源，持续打造公平公正的用工环境。

2025 年，公司员工构成（单位：人）



薪酬福利

坚持市场化薪酬分配导向，建立以绩效贡献为核心的薪酬体系。依法为全员足额缴纳“五险一金”，建立企业年金、商业保险、员工体检、带薪休假、节日慰问等多元化福利体系。长望科技实施员工持股计划，覆盖核心骨干员工 37 人，形成利益共享、风险共担的共同体。

民主管理

建立健全职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，指导基层工会建立完善职工大会制度，推进职工（代表）大会制度全覆盖，保障员工知情权、参与权、表达权和监督权。组建和合公司工会，指导总部工会圆满完成换届选举，并设立工会办公室和 5 个工会小组，配备专职工会干事 1 名，持续夯实组织基础。公司总部、长江联合集团、赵巷公司、长江投资等基层工会通过设置意见箱、组织座谈、网上调研等多种形式，广泛收集职工意见建议，着力构建公开透明、规范有序的司务公开体系。2025 年，厂务公开覆盖率 100%；未发生重大劳动纠纷案件。

2025 年

- **8** 家基层工会开展劳动关系和谐企业和工业园区活动，推动修订完善职工疗休养、员工绩效考核、薪酬福利等涉及职工切身利益的规章制度
- **6** 家基层工会签订综合集体合同，覆盖职工 **308** 人
- **3** 家基层工会签订工资专项集体合同，覆盖职工 **193** 人



▲ 2025 年 4 月，公司召开一届三次职工代表大会

职业健康

充分发挥长三角绿洲智谷 • 赵巷园区职工服务阵地功能，启动“健康驿站 3.0”焕新计划，推出“聆心守护”计划，引入专业心理咨询师为职工提供定制化疏导方案。积极关注女职工特殊权益，以“爱心妈咪小屋”为服务阵地，持续打造“女性沙龙”系列品牌活动，用心呵护“她健康”。持续落实职工会员专享基本保障和退休职工住院补充医疗保障计划，组织公司系统年度先进员工赴安徽、浙江、甘肃、福建等地开展疗休养，为职工健康护航。2025 年，组织健康义诊 4 场，线上线下参与职工会员超 150 人次。

2025 年

- 长三角绿洲智谷 • 赵巷园区服务中心获评 **“2025 年市级融合型服务阵地”**
- 长三角绿洲智谷 • 赵巷园区“爱心妈咪小屋”获评上海市 **“四星级”爱心妈咪小屋**

赋能员工发展

精准人才引进

围绕公司战略发展需要，实施精准引才策略，重点引进科技创新、数字化转型、园区运营等领域紧缺人才，为公司创新发展提供人才支撑。同时深化“产教融合”，与高校建立校企合作关系，联合培养产业急需人才。

2025 年

- 创新人才总数达 **70** 人，中高级职称占比 **67**%
- 专业技术和技能人才 **232** 人，占比稳定在 **45**% 左右，具有中高级职称及同等资格人员占比约 **35**%



▲ 2025 年 12 月，公司获华东政法大学 2025 年度优秀合作伙伴称号

畅通发展通道

重视人才的职业发展和个人成长，积极探索符合自身特点的人才培养体系，建立“管理 + 专业”双通道职业发展路径，通过轮岗、兼职、挂职交流等方式促进人才流动与晋升，提升员工综合能力。持续完善绩效考核体系，联动员工共同制定清晰、明确且具有挑战性的工作目标，充分挖掘员工自身特长，夯实综合履职能力。





▲ 2025 年 5 月，组织职级晋升宣贯



▲ 2025 年 6 月，召开总部员工职级晋升评审会

学习先进 聚力前行

2025 年度先进集体、优秀员工风采展示

先进集体

经营管理部

和合公司

毕青叶
赵巷公司工会主席



刘光磊
长三角投资公司人力资源部高级经理



李玉芳
置地公司经营管理部经理





仲月
长江联合租赁住房运营公司市场经理兼项目店长



孙军浩
长三角投资公司投资发展部经理

孟强
长三角投资公司规划建设部高级经理



顾晓
和合公司综合事业部副经理



徐越
长三角投资公司行政办公室经理





查永晖
南京长发财务管理部总账会计



顾磊
长江投资计划财务部总经理

强化员工培训

构建分层分类员工培训体系，针对新员工、青年骨干、中层管理人员等不同群体实施差异化培养。持续推进“青蓝计划”导师带教机制，为青年员工配备资深导师，促进知识传承与能力提升。积极搭建平台，激发职工干事创业热情，推动产业工人队伍建设改革走深走实。2025 年，组织开展各类培训，其中举办长三角投资大讲坛 3 期，培训覆盖率达 100%；党委管理中层干部人均培训学时 213 学时、员工人均培训学时达 40 学时。

2025 年

- 公司规划建设部获评上海市国资系统 2022-2024 年度**上海市三八红旗集体**





▲ 2025 年 9 月，公司举办第一届“青蓝计划”导师学员座谈会暨第二届结对仪式









▲ 2025 年，公司举办以“建功‘十四五’，奋进新征程”为主题的西岑科创中心项目劳动和技能竞赛。竞赛紧贴项目建设实际，吸引超过 240 名建设者参与，评选出 4 个“优胜班组”和 1 个“优秀管理团队”，在比学赶超中跑出项目建设“加速度”，为示范区发展注入一线智慧与实干活力

▲ 2025 年 10 月，公司举办 2025 年度中层干部履职能力提升培训班





关心关爱员工

暖心关怀慰问

常态化开展“冬送温暖”“夏送清凉”“金秋助学”及消费扶贫活动，扎实开展劳模慰问关怀。持续擦亮“幸福直通车”服务品牌，让职工足不出园即可享受便捷、优质、实惠的服务。长发国际货运工会多次赴机场空运作业一线高温慰问，世灏国际工会坚持“二必访”制度（遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访），将组织的关怀精准送到职工心坎。2025 年，公司系统开展“送清凉”“送温暖”等慰问覆盖职工 556 人次；助力消费扶贫活动金额 17.45 万元。








▲ 2025 年 8 月，公司领导分别带队深入基层，看望慰问在高温下奋战的一线劳动者，送上防暑降温用品等慰问品

丰富员工活动

推动职工文体活动基层化、常态化、特色化，各基层工会及俱乐部持续开展读书观展、绘画摄影、沉浸体验、城市漫步等多元活动。成功举办“亮风采、开新局，奔向‘十五五’”公司首届职工才艺秀活动，创新举办“指尖盘扣绘风采、旗袍雅韵绽芳华”三八主题活动、“智绘长三角 童心向未来”员工家庭日活动，持续增进员工归属感。首次推出“馨港湾·新动能”系列课程，利用“午间一小时”为职工身心“充电赋能”。2025 年，公司系统组织职工文体主题活动 51 次。

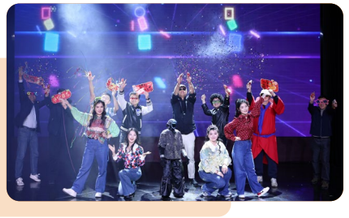
案例　组织“亮风采、开新局，奔向‘十五五’”公司首届职工才艺秀

为丰富职工文化生活，公司举办“亮风采、开新局，奔向‘十五五’”首届职工才艺秀。公司系统各成员单位共计 200 余名干部职工齐聚现场，共赴这场展现职工风采、凝聚奋进力量的文化盛会。本届才艺秀不仅是职工风采的展示，更是公司注重人文关怀、推进软实力建设的生动体现。









案例 举办第三届员工家庭日活动

2025 年 6 月，公司总部工会与赵巷公司工会在长三角绿洲智谷 • 赵巷园区联合主办“智绘长三角 童心向未来”员工家庭日活动，共二十余组员工家庭齐聚园区，共筑家庭与企业的双向奔赴。





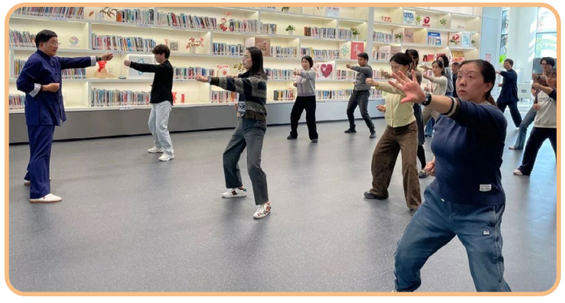
▲ 沉浸式企业探秘



▲ 趣味亲子挑战

案例 推出“馨港湾·新动能”系列课程

2025 年 11 月至 12 月，公司工会推出“馨港湾·新动能”首期系列课程，每周三利用午休时间，组织了五场多元主题的学习体验课程，利用“午间一小时”为职工身心“充电赋能”。



▲ 古法养生·八段锦元气唤醒计划



▲ “啡”尝不可·解锁手冲与杯测的咖啡密码

严守安全底线

公司严格落实市委、市政府、市安委会及市国资委安全生产指示要求，聚焦责任落实、风险防控、隐患治理、机制完善等关键方面，系统推进安全生产工作提质增效，持续稳固安全生产形势，为高质量发展夯实安全根基。

2025 年，公司系统

- 党委专题听取安委会工作汇报并研究安全生产工作 **2** 次；安委会召开安全生产工作会议 **4** 次、专题部署会议 **4** 次
- 投入安全生产经费 **2,175.71** 万元
- 实施风险分级管控和安全生产标准化达标企业数量稳步增长
- 组织各类安全教育培训 **71** 次，涉及培训人员 **1,443** 人次
- 开展各类安全检查 **128** 次，覆盖下属各级企业、承租单位、施工单位等 **166** 家，未发现重大事故隐患，一般隐患整改全部达标

压实安全生产责任

构建“责任明晰、执行有力、监督到位”的闭环管理体系，与职能部门、直管企业签订《年度安全生产目标责任书》，明确职能部门安全职责与直管企业主体责任；完善总部员工《年度目标责任书》“岗位安全生产职责考核条款”，目标考核与薪酬直接挂钩。推动直管企业进一步完善党政领导干部安全生产职责任务双清单，量化年度安全重点工作。强化监督检查，开展责任落实督查，重点核查双清单执行、责任书落实及隐患整改闭环情况，开展整改问题回头看。

安全隐患排查整治

结合最新法规标准，修订《安全生产双重预防机制管理办法》，确保制度合规并适配各业务板块风险特性。通过公司主要领导带队检查、委托专业安全机构检查等方式开展隐患分层排查，推动隐患实现整改闭环。加强指导与交流，由安全生产管理部为系统企业隐患整改提供合规建议与技术指导；组织系统企业参与市国资委安全生产重点子企业交叉检查，学习先进管理经验，补强自身薄弱环节。落实《市国资委关于集中开展重点行业领域安全生产专项整治行动的通知》要求，制定专项工作方案，将 7 个重点领域整治要求融入建筑施工、园区管理、交通运输、物业管理、消防安全等核心场景。聚焦出租厂房、场所安全管控痛点，以“底数清、排查严、责任实”为目标，有效防范化解出租领域安全风险。







▲ 2025 年 12 月，公司领导率队前往西岑建设项目，开展节前安全生产专项检查

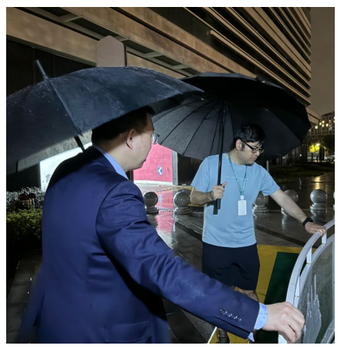
坚持“预防为主、防治结合”，修订《公司防汛防台专项应急预案》，细化响应流程与处置措施，明确各层级职责。由安委会带队赴一线企业现场督导，推动系统企业结合实际开展防汛隐患拉网式排查，并在台风登陆前 100% 完成隐患整改。台风期间严格执行“24 小时值班 + 领导带班”制度，精准及时报送应急信息；转移安置 565 人，并做好生活物资、临时住宿等方面的保障工作。

案例 公司系统全力抵御台风“竹节草”

2025 年 7 月，公司系统启动防汛防台应急响应机制应对 8 号台风“竹节草”，高效组织隐患排查、争分夺秒疏散转移、前置布防救援物资、严格执行应急值守，织密“安全网”，打好防汛防台“主动仗”。



▲ 转移安置危险区域人员



▲ 24 小时防汛防台值班

安全生产标准化建设

积极推动安全生产标准化建设，赵巷公司、置地公司、长望科技等企业完善出租厂房、场所安全管理协议；和合公司制定标准化内审方案，完善风险辨识与管控措施等内容；长望科技细化有限空间作业安全管理措施、作业审批权限、现场监护等工作。将标准化达标任务纳入未达标企业《2025 年度安全生产目标责任书》，明确推进路径与考核标准，倒逼企业加快落实安全生产标准化工作。

培育安全文化意识

通过专题培训、安全生产月宣传活动、实战演练等形式，不断提升从业人员安全生产素质能力。开展年度安全生产培训，解读习近平总书记关于安全生产重要论述、《安全生产法》“三管三必须”原则及事故调查处置规范。安全生产月期间，线上组织学习安全知识手册、观看警示教育片；线下开展消防器材使用、疏散模拟及红十字救护员培训。围绕防汛防台、消防疏散、有限空间作业、电梯困人等场景，开展实战演练 23 场次，强化应急管理与协同配合能力。

开展实战演练

23 场次

案例 公司开展 2025 年“安全生产月”活动

2025 年 6 月，公司围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，组织开展宣传教育、隐患排查、应急演练等形式多样、内容扎实的“安全生产月”系列活动。



实战演练



强化培训

同心偕行，共生共荣

公司坚持开放合作、互利共赢理念，积极拓展产业链协同、跨领域合作，构建负责任、可持续的供应链体系，与各方伙伴携手共建协同高效、包容可持续的产业生态。

拓展多元合作

公司积极深化产业链上下游协同联动，不断创新多元合作模式，全方位加强政企对接、银企协作与企业间互助共赢，搭建产学研深度融合平台，与各方伙伴携手打造共创、共享、共赢的产业生态。积极举办创新创业赛事、技术交流研讨等活动，为各类企业提供展示成果、对接资源、交流互鉴的优质平台，有效促进跨企业协同合作与高质量发展。

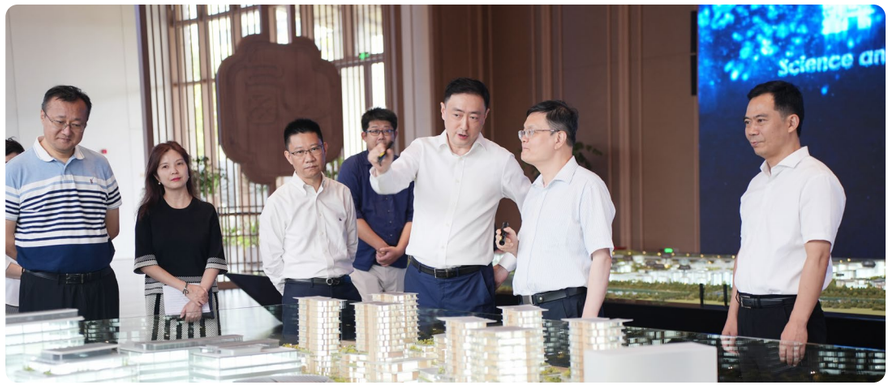




▲ 公司与浙江交通集团举行交流会谈，共商跨区域协同发展新路径

案例 青浦区委书记王平实地调研西岑科创中心建设情况

2025 年 10 月，公司与青浦区举行工作推进交流会，共商示范区建设发展大计，深化服务国家战略合作。青浦区委书记王平，公司党委副书记、总裁桂恩亮等出席会议。会后，青浦区委书记王平实地调研西岑科创中心建设情况。







打造可持续供应链

公司落实《采购合规管理办法》《招标投标合规管理办法》，规范企业内部及外部合作行为，明确信用责任与信用评价机制。采取事前审核机制，识别拟入库供应商的潜在风险，避免与不良合作伙伴开展业务；落实事后履约评价机制，对已开展业务的商业合作伙伴采取履约评价，确保其履约能力和守信行为，促进业务持续健康发展。

长望科技

建立《合格供方管理制度》，开展新供应商的首次评审及年度评审，重点评估企业资质、产品质量特性、价格与服务水平、环境影响等因素，并对供应商进行等级评定。对合格供应商实施持续监督管理，未达到评审要求的供应商予以取消资格。

长发国际货运

修订完善供应商管理制度并严格执行。针对物流领域的运输、仓储、通关业务供应商实施准入机制，审核资质并建立供应商资源库。通过 KPI 考核对供应商进行评级，划分为试用、合格和战略合作供应商，不合格者纳入黑名单。实行多元化供应商策略，实施比价管理，并对重要供应商开展风险评估，建立供应商风险评估体系，确保供应链的稳定性和供应能力。

世灏国际

依据《供方评价表》对供方进行评价，编制《合格供方名录》，定期对合格供方进行业绩评估。严控供应商准入，对其业务开展进行动态跟踪，做好相关风险防范及应对；建立供应商月度例会机制，综合分析运输中的问题、服务意识及沟通执行情况，完善供应商车辆与人员管理台账，关注供应商操作细节，降低客户投诉与质损。

向善而行，普惠民生

公司积极履行国企社会责任，聚焦乡村振兴、公益慈善、志愿服务等重点领域，以实际行动反哺社会、服务民生，传递温暖与正能量，彰显国企责任与担当。

2025 年，公司

乡村振兴总投入 **69.9** 万元

惠及 **4,144** 人

公益捐赠总额 **53.44** 万元

开展志愿服务 **65** 次

服务时长 **217** 小时

服务人次 **870** 人次

聚力乡村振兴

公司党委深入贯彻落实乡村振兴战略部署，以“四大行动”为抓手，常态化推进乡村振兴、沪滇对口协作工作。持续深化与崇明区向化镇卫星村、三星镇永安村城乡党组织结对帮扶；深耕中兴镇汲浜村驻村工作，擦亮“有‘汲’事，我‘浜’忙”党建帮扶品牌，常态化开展农产品进园区、产销对接等帮扶活动，切实壮大村集体经济、助力村民增收致富。

党建引领共建

长江联合集团通过与丘北县、双龙营镇政府调研座谈、党建联建等，推动长江联合集团党委与双龙营镇党委签署联建协议，结成党建共建单位，促进双方协作从项目帮扶迈入“组织共建、资源共享、发展共促”的深度合作。





▲ 2025 年 8 月，长江联合集团赴云南省丘北县双龙营镇戈寒村回访，回访前长江联合集团开展员工对口帮扶献爱心捐赠活动，共向戈寒中心学校及双龙营镇捐赠钢笔、文具盒等文具 1,700 余件，国内外名著、中小学课外阅读课本等 1,100 余本



▲ 签署党建联建协议并揭牌

精准教育帮扶

公司持续深化与云南省文山州丘北县的结对帮扶机制，创新实施“长云筑梦”沪滇爱心助学帮扶项目。通过组织员工志愿结对的方式，为 43 名品学兼优的丘北学子提供助学支持，共筹措助学金 67,500 元。项目同步建立书信陪伴、定期研学等可接续帮扶机制，通过精神关怀与能力培养激发学生内生动力。

落实结对帮扶

公司结对帮扶村汲浜村宜居宜业精品乡村和中兴镇“五好两宜”和美乡村分别于 2025 年 1 月和 3 月正式开工，公司驻村指导员每日巡查监督工程进度，协调项目推进。同时，在项目中安排资金盘活闲置厂房资产，通过镇政府租赁、投入建设资金修缮、对外出租的路径，提升集体经济收入。

长江联合集团为结对帮扶村崇明区向化镇卫星村村委会内部场地新建车棚，解决村内车辆停放难题；重建拓宽永春片区灶花堂服务区向西主干道，建成后道路长约 300 米、宽 5 米、面积约 1,500 平方米。长江投资投入资金 10 万元用于朦胧村委会冬瓜冲村实施进村道路硬化项目，项目于 2025 年 10 月启动建设，2025 年底前完工，惠及朦胧村居民 56 户、249 人。

深化志愿服务

公司积极开展公益志愿服务，广泛倡导员工积极参与社区服务、敬老助学、扶弱济困等各类公益活动。同时，充分发挥园区资源优势，面向社会普及人工智能等知识，以实际行动传递国企温度，为促进社会和谐、助力可持续发展贡献坚实力量。



▲ 2025 年 8 月，长三角绿洲智谷 • 赵巷园区、长望科技举办“上海国企开放日”活动，吸引众多市民走进园区与企业，沉浸式感受长三角一体化战略下的科创活力



▲ 2025 年 12 月，长三角绿洲智谷 • 赵巷园区组织“极客少年‘巷’遇记：长三角科创园区人工智能探索营”特色活动



▲ 2025 年 12 月，长三角绿洲智谷 • 赵巷园区承办“觅光花园里‘蝶’造幸福时”女性沙龙之“幸福直通车”公益市集活动



▲ 2025 年，长江联合集团南京公司慰问社区困难户

治理篇：

守正创新，激活国企治理动能

Governance Performance:

Strengthening State-Owned Enterprise Governance Through Integrity and Innovation

长三角投资公司坚守服务长三角一体化发展国家战略使命，聚焦主业提质，不断提升资源配置效率与产业运营能力；持续健全现代企业制度，优化治理体系，深化改革攻坚；守正创新激活企业发展内生动力，打造核心竞争力与可持续发展水平，为长三角生态绿色一体化发展示范区高质量建设与更高水平协同发展注入持久动力。



回应联合国可持续发展目标（SDGs）

聚焦主业，提质增效

公司紧扣服务长三角一体化发展国家战略主责主业，以一体化示范区重点项目建设为核心抓手，强化投资驱动、平台赋能与资源集聚，全面提升发展能级与核心竞争力，以高质量投资运营支撑国家战略落地见效。

深耕主责主业

聚焦园区开发

公司聚焦示范区建设运营，深化服务国家战略功能平台建设。2025 年，公司实施投资项目 10 个，完成投资额 53.46 亿元。其中投向长三角一体化示范区的项目 9 个，投资额 53.33 亿元。

打造西岑科创中心 构建核心承载平台

西岑科创中心是长三角一体化示范区核心承载平台，公司按照“先造绿后造城、先配套后产业”开发策略，统筹城中村改造、组团开发、安置基地建设，2025 年投资建设全面提速、功能形态加快成型。

西岑社区城中村：配合政府开展动迁拔点攻坚，联合金泽镇梳理动迁重难点、持续深化推进城中村动迁安置补偿工作，截至 2025 年底，动迁签约 99.5%、拆房面积 95%；完成多项土地收储任务，为后续开发奠定基础。2025 年，城中村项目公司（智合公司）完成固定资产投资 17.29 亿元。

组团滚动开发：西岑“三横四纵”路网骨架基本成型，11.6 公顷水乡公园示范段全面建成，22 公顷全域水生态修复工程顺利完工，区域生态基底、基础设施配套持续完善。文化中心正式启动建设，体育中心完成结构封顶；中心湖区北区湖滨商办地块实现结构封顶，研发地块、南区商办地块建设加速推进。西岑公司成功竞得组团三 213 亩土地及 13 亩研发用地，全年在建面积 52.7 万平方米，竣工面积 24.5 万平方米。总计实现固定资产投资 24.53 亿元，股权投资 3.91 亿元。

案例 西岑科创中心建设加速推进

2025 年 8 月，西岑科创中心组团二（一期）项目 19-01、19-06 地块项目主体结构提前一个月实现全面封顶，18-03 科研地块正式开工。



19-01、19-06 地块项目已获评“市文明工地”“市优质结构”称号



18-03 科研地块项目是西岑科创中心首个研发载体，将聚焦高科技企业需求，打造生态科研空间

案例 西岑葑漾里高品质安置房启动交付

2025 年 12 月，西岑葑漾里 1,765 套高品质安置房如期竣工并实现交付，全年实现固定资产投资 3.66 亿元，圆满完成示范区重点民生保障工程建设任务。作为长三角一体化示范区“生态优先、绿色发展”理念的实践样本，西岑葑漾里安置房项目从图纸绘制到细节落地，始终以居民需求为出发点，让“安居”真正回应“民心”。



做强赵巷园区 培育数字产业集群

支持长三角绿洲智谷 • 赵巷园区打造创新枢纽标杆，推动其形成以人工智能、自动驾驶为特色的数字产业集聚，园区累计引入数字经济相关企业占比超 50%，创新策源功能持续增强。2025 年，实现固定资产投资 3.95 亿元。

2025 年

长三角绿洲智谷 • 赵巷园区新增实体企业
22 家

新增注册型企业
46 家

花园里商业综合体（北区）新引进优质品牌
19 家

入驻品牌达
66 家

出租率超
84%

◆ 绿洲智谷人才社区获评 **“上海市 2025 年市级人才公寓”**，成为示范区首个享受市级房补政策的项目



深化资本运作

稳步推进产业基金、私募股权基金及金融资产管理各项工作。产业基金方面，对外拓展合作渠道，与示范区执委会、青浦区政府及意向 LP 达成初步合作共识，协同长江联合集团与多家机构洽谈私募股权基金合作；深入园区、软件园摸排投资项目，通过股权转让等方式完成基金管理人清理规范；多次赴国资委对接推进路径，并根据监管要求与市场反馈动态适时调整基金发展策略。私募股权基金管理持续提质，修订完善管理办法，强化投中管理，全程跟踪底层项目进展；针对潜在风险开展专题研究，联合各方制定处置方案，修正基金估值，紧盯后续整改进度。金融资产管理不断优化，常态化编制周报，实时掌握交易情况，促进金融资产保值增值；落地实施年度资产管理方案，优化下属子公司金融资产管理方案；强化风险预警，提前制定应对举措，全方位筑牢资产安全防线。

助力区域协同

牵头长三角生态绿色一体化发展示范区开发者联盟“区域开发组”日常工作，积极配合参与联盟重大活动参观、路演、签约仪式。切实履行长三角国资百企联盟联席理事长单位及常设秘书处职责，牵头推动联盟成员精准对接、资源互通，联合央企投资协会、示范区开发者联盟等多家机构，持续拓展跨层级、跨区域合作网络。



▲ 2025 年 9 月，公司会同长三角国资百企联盟部分成员单位实地参观嘉数公司，就算力中心建设、数据要素运营、创新项目投融资方式、区域协同合作等方面的机遇与挑战进行深入探讨

▲ 2025 年 11 月，公司成功举办“多方联动 跨域合作 共同服务示范区建设发展”专题活动，活动结合实地参观与专题研讨，深入探讨国资国企、民营企业等多元主体在服务国家战略中的使命担当与实践路径



提升品质服务

加强质量管理

公司旗下子公司建立规范的质量管理体系，确保产品质量和规范符合法律法规、行业标准和客户要求。长望科技构建涵盖产品设计、生产、检测全流程的质量管控体系，各环节严格执行质量标准；生产阶段严把质量关，对产品进行全面检测，定期组织技术与销售人员开展产品质量回访收集反馈，持续改进产品质量。2025 年，长望科技、气象仪器厂质量管理体系认证持续有效。

优化客户服务

健全服务体系

和合公司聚焦传统物业服务响应滞后、流程不透明等行业痛点，上线“智慧和合”服务平台，依托信息化与云计算技术重构服务链条，完成从“被动响应”到“主动预见”的服务模式转型。“智慧和合”平台覆盖报事报修、投诉建议、服务预约等高频服务场景，实现客户诉求直达责任人，构建“需求发起→智能派单→过程追踪→结果验证→满意度评价”全流程服务闭环。平台支持客户实时查看工单进度并在线评价，全程留痕可查、结果公开透明，推动服务质量持续提升。

案例　持续提升服务质量，获相关方高度认可

和合公司持续做好长三角生态绿色一体化发展示范区核心项目“方厅水院”的服务接待工作。前期深度调研，精准制定专项应对方案；试运行阶段高标准完成流程对接、动线规划、设施运维、环境美化、安全管控等各项任务，同时精准对接需求，优化服务标准；日常运营阶段建立服务接待、设施巡检、环境管理等标准化流程，完善跨区域应急响应机制并定期组织演练。2025 年，成功保障“2025 全球环境与可持续发展大会”“2025 世界赛艇锦标赛开幕式”“太湖世界文化论坛水乡客厅年会”等 42 场重大活动，实现服务“零差错”。凭借专业的运营服务能力，获长新公司感谢函，赢得了长三角执委会、长新公司和各主办方的高度认可。







▲“智慧和合”平台

01 负责任营销

公司开展各类市场营销业务始终坚守公平公正、客观审慎的原则，秉持诚信经营理念，依照标准化服务规范对接服务客户，在合同签订、品牌宣传等全业务链条严守制度规定，全方位保障客户合法权益。长望科技面向销售、综合管理等岗位开展培训，强化广告法、消费者权益保护等法规宣贯。

02 完善售后服务

长望科技遵循《售后服务规定》，搭建移动端售后反馈系统，建立高效响应机制：接到返修需求后 2 小时内根据实际情况出具返修计划，明确具体返修完成时间；收到服务请求后一个工作日内回复用户，帮助用户找出故障原因并远程协助、指导用户解决问题；无法远程解决的，将根据用户需求，指派专业技术人员 24 小时内到现场提供技术服务。2025 年，长望科技客户投诉解决率 99%。

03 客户隐私保护

公司严格遵守各项法律法规，高度重视客户信息安全管理，健全数据存储保管机制，持续增强员工保密意识，严防客户信息出现泄露、违规使用等情况。世灏国际与客户签订业务相关保密协议，确保客户信息安全。2025 年，公司未发生泄露客户隐私事件。

推动品牌建设

公司贯彻落实市国资委《关于鼓励和支持本市国有企业品牌加快发展的实施意见》，形成《公司品牌发展规划（2025—2027 年）》（征求意见稿）、《公司 2026 年度品牌传播工作方案》，进一步明确发展目标与实施路径，为品牌建设指明方向，持续提升公司影响力、知名度和美誉度。

品牌建设目标

到 2027 年，公司品牌建设初具成效，品牌建设促进机制和支撑体系更加健全，品牌对产业提升、区域经济发展、一流企业建设的引领作用更加凸显，基本形成层次分明、优势互补、影响力创新力强的品牌体系，使公司品牌成为政府支持、合作方信赖、公众认同的知名企业品牌。

长三角投资(上海)有限公司
Yangtze River Delta Investment (Shanghai) Co., Ltd.

完善治理，夯实根基

公司健全治理体系，坚持守法合规，强化全面风险管理，严格信息公开透明，持续提升企业现代化治理能力；坚守诚信经营，深化国企改革，进一步增强核心功能、提升核心竞争力。

健全治理体系

加强董事会建设

规范董事会运行

持续完善董事会运行机制，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”职能。规范董事会会议召开形式、频次、议事规则及决策流程，提升决策科学性与审议质量。搭建“线上 + 线下”相结合的信息支撑体系，严格落实经理层年度工作报告、专项汇报及授权事项执行情况报告等制度，保障外部董事及时、全面、准确掌握经营、财务、重大项目等关键信息。截至 2025 年底，公司共有董事 5 人，其中外部董事 4 人；全年召开董事会会议 6 次，审议各类议案 21 项。



▲ 公司董事会会议

发挥外部董事职能

外部董事勤勉尽责、恪尽职守，深度参与公司治理各项重要环节，为“十五五”规划编制、重大项目投资决策、风险防控体系建设等提供专业支撑；出席参加公司各类会议、调研及年度工作会议，发挥多元视角和经验专长，为董事会决策提供科学建议。参与外部董事培训，学习公司治理政策、董事会审计委员会履职实践、人工智能等专业和前沿领域知识，并结合实际工作贯彻落实。



▲ 外部董事现场调研

落实监事会改革任务

修订《公司章程》，将监督职能有机融入董事会审计委员会职责体系，厘清权责边界。推进子企业监事会改革，确保改革任务按照既定节点扎实有序推进。2025 年，公司本部及 36 家子企业完成监事会改革。

发挥专门委员会专业优势

各委员会立足专业定位，开展重大投资、重点项目等前置研讨，围绕战略规划、风险防控、薪酬考核、审计监督等领域履行专业咨询、评估把关职能，为董事会决策提供支撑。2025 年，战略与投资委员会召开会议 2 次，审计与风险委员会召开会议 2 次，薪酬与考核委员会召开会议 2 次。

全面风险管理

严格落实风险管理主体责任，依托审计与风险委员会动态研判企业经营、项目投资、工程建设等重点领域风险，强化全过程风险防控、督导整改，有序推进存量资产风险化解工作。统筹整合纪检、审计、风控等内部监督力量，针对重点项目、重大决策、关键业务环节开展联动监督，持续跟踪关注问题整改落实情况，督促各部门落实风险防控举措，构建完整监督闭环。搭建全流程风险管理体系，设置风险事件报送、案件进展跟踪、审计整改任务三大模块，实现风险信息“报送及时、审核规范、汇总全面、呈现灵活、预警有效”。建立月度风险排查机制，编制风险清单，动态摸排整体风险态势，实时研判后续趋势并提出针对性管控举措，保障企业经营平稳有序。

强化合规管理

公司坚持依法治企，坚持“强内控、防风险、促合规”的工作主线，推进合规管理体系建设，加强审计监督，全面提升法治化管理水平。

2025 年，公司内控测评缺陷整改完成率

100%



▲ 2025 年 10 月，公司召开 2025 年度依法治企及审计工作会议

完善管理体系

健全法治工作领导责任体系，出台《主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定实施办法》，设置总法律顾问、成立法律事务专门部门。建立规章制度管理体系，确保各项经营活动有法可依、有章可循。制定年度《守法普法工作计划》，规划普法工作；深入学习贯彻习近平法治思想，组织开展多形式、多层次、全覆盖的学习培训，提升各级领导干部法治思维和依法治企能力。

规范合同管理

围绕主业发展，制定 6 类共 11 份范式合同文本，文本按违约情况、概率分别设置违约责任，对必备条款、关键事项作出原则性规定，为业务开展提供范式依据。对下属公司开展合同履行情况检查，发现 5 类问题，及时进行提示及整改，有效防范合同风险。截至 2025 年底，共处理系统企业（上市公司除外）合同 1,208 份，全年未发生因合同条款不规范等导致的重大合同纠纷。

加强审计监督

持续完善审计制度体系，修订《内部审计管理办法》，起草《内部审计工作质量指引》，推动审计流程标准化、规范化；对照市国资委相关要求，落实审计集中管理机制和总审计师制度；完成市国资委指定的“整改回头看”“工程项目招投标管理”两项审计项目，出台《招标代理机构管理办法》，提升工程招标管理水平；开展招投标自查、经济责任审计与商铺减租复核，强化监督约束力；顺利通过市审计局经济责任审计，针对审计发现的问题制定具体整改方案，相关整改工作在阶段性验收中得到市审计局认可。

落实信息披露

公司依规全面履行信息披露法定职责，健全信息公开配套制度与全流程管理体系，稳步提升信息披露规范化水平，切实保障利益相关方的知情权与监督权。2025 年，公司未发生因信息披露违规受到处罚的情形。

坚守诚信经营

健全诚信体系

建立完善诚信经营制度体系，落实《合规管理办法》等相关制度，明确企业及员工在经营活动中的行为底线与责任追究机制；建立诚信激励和约束机制，对违规行为追责；结合内部审计与风险评估，识别防控诚信风险；定期开展教育培训，提升员工诚信意识和自律能力。2025 年，公司未发生重大诚信风险事件，诚信文化持续巩固，企业信用和社会声誉进一步提升。

反不正当竞争

强化制度建设与日常监督，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，规范虚假宣传、垄断行为及商业秘密保护等方面的管理，维护公平市场秩序。2025 年，公司不存在因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。

反商业贿赂及反贪污

高度重视反商业贿赂与反贪污治理工作，持续健全完善廉洁风险管控制度体系，筑牢合规廉洁经营防线。依托《问题线索管理办法》《党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作细则（试行）》《领导干部违规插手干预招标投标登记报告管理办法》等制度，规范线索处置、廉政统筹、重点领域廉洁监管等各项工作；签订《廉洁从业承诺书》，压实领导干部廉洁从业主体责任；深化招投标等重点领域专项监督治理，常态化开展领导干部防止利益冲突专项排查检查，精准排查廉政风险隐患。2025 年，未发现商业贿赂及贪污事件的情况。

常态化抓实信访维稳各项工作，畅通信访举报渠道，设置举报邮箱，规范处置各类信访诉求；指导支持下属单位妥善化解信访矛盾，为企业平稳有序运营提供和谐稳定的内外部环境。

深化国企改革

公司完成《改革深化提升行动工作方案》各项任务，在市场化机制、投融资能力、资产提质等方面取得显著成效。

扎实推进管理人员任期制、契约化管理落地实施，实现经营管理人员任期制和契约化全覆盖；“三能”机制落地见效，干部“能上能下”稳步推进，员工“能进能出”渠道畅通，收入“能增能减”有序实施。常态化推行公开竞聘上岗，择优选拔优秀骨干充实管理队伍。持续健全薪酬激励约束机制，强化薪酬与经营业绩、个人履职的刚性挂钩，树立奖优罚劣导向，激发全员干事创业活力。

西岑公司成功斩获 **3A** 主体信用评级，西岑城中村、组团二重点项目成功签约 **156** 亿元银团贷款。截至 2025 年底，公司整体授信规模达 **337** 亿元，综合融资成本降至 **2.53**%，实现连续五年下降。



落实三年减亏工作安排，将 2025 年度减亏工作目标列入 **5** 家直管企业年度重点工作考核，同步制定公司系统亏损治理年度目标。2025 年，顺利完成凤长军谷等 **6** 项资产清理退出工作，持续压降存量亏损子企业数量，完成年度减亏目标。

科创聚力，蓄势赋能

公司坚持创新驱动发展战略，持续完善创新管理体系、优化创新生态布局、加快数字化转型步伐，以技术创新、生态创新、数字创新协同发力，全面塑造发展新优势，不断提升核心竞争力与可持续发展能力。

健全管理体系

公司落实《创新发展三年行动规划（2023 年—2025 年）》，稳步推进创新发展目标、核心任务与实施路径落地，依托顶层规划统筹调配各类创新资源，实现资源高效集约配置。长望科技加速产品迭代与技术突破，取得系列关键进展；建立知识产权与专利管理制度，筑牢知识产权防线。2025 年，长望科技荣获国家级专精特新“小巨人”企业称号，入选上海市高新技术企业、上海市专精特新“小巨人”企业、上海市创新型中小企业名单；气象仪器厂获高新技术企业认证。

培育创新生态

利用赵巷作为虹桥国际中央商务区西拓展带核心区域及青浦新城东部首镇的区位优势，向东承接进博会溢出效应和虹桥国际开放枢纽建设红利，向西联动长三角一体化示范区及西岑科创中心，致力于打造“科技创新策源地”和“长三角创新枢纽重要节点”。紧扣上海“3+6”新型产业体系以及新赛道和未来产业，依托长三角数字干线，初步形成以数字经济为主导、数字能源为特色的产业集聚。与上海交通大学国家电投智慧能源创新学院、TCL 格创东智签约，携手共建长三角未来能源与 AI 低碳技术联合实验室，致力于打造长三角绿洲智谷 • 赵巷园区“1+5+N”的 AI+ 绿色低碳产业创新体系。聚焦数字经济、人工智能、生命健康及绿色产业，着力构建“科创森林”，积极培育新质生产力；建设运营高质量科创孵化载体，打造面积超 10,000 平方米的长三角科创中心，设立“长三角国际科创会客厅”，支持初创企业成长，营造浓厚的创新创业氛围。长三角科创中心在孵企业（项目）87 家，2026 年初有 3 家孵化企业成功入选上海市科技型中小企业技术创新资金拟资助名单。

打造面积超

10,000 平方米

的长三角科创中心

长三角科创中心在孵企业（项目）

87 家

案例 “上海交通大学国家电投智慧能源创新学院——TCL 格创东智长三角未来能源与 AI 低碳技术联合实验室”正式启动

2025 年 11 月，“上海交通大学国家电投智慧能源创新学院——TCL 格创东智长三角未来能源与 AI 低碳技术联合实验室”签约启动仪式在长三角绿洲智谷 • 赵巷园区隆重举行。联合实验室聚焦“未来能源 + 绿色低碳 + 人工智能”三大核心方向，重点布局 AI+ 能源垂直大模型、AI+ 暖通、AI+ 碳中和、AI+ 微电网等前沿赛道，致力于构建从基础研究、技术攻关到成果转化与产业应用的全链条创新生态。实验室将充分整合上海交通大学的科研与人才优势、TCL 格创东智在工业 AI 与能碳场景的实践积累，以及赵巷公司的园区载体与产业资源，共同推动能源领域的智能化升级与低碳转型。









案例 长三角绿洲智谷 • 赵巷园区携手园区企业共赴 2025 世界人工智能大会（WAIC）

2025 年 7 月，以“智能时代 同球共济”为主题的 2025 世界人工智能大会（WAIC）在上海世博展览馆举行。长三角绿洲智谷·赵巷园区已连续五年携手园区企业共赴盛会，诸多园区企业创新成果及硬核技术重磅亮相，以激活科技创新“源动力”不断培育产业发展新动能。











加快数字化转型

落地数字化应用

推动落实《数字化项目建设管理办法（试行）》，建成党建与经营驾驶舱、数据统一填报平台，人事培训、风险管控、项目管理等 7 大数字化功能模块正式上线运行，实现经营管理、风险防控、日常运营数字化赋能。落实“智慧驾驶舱”系统建设部署，支持基层工会迭代升级智慧服务平台，打造职工会员“一键触达”的云端数字福利。

长三角绿洲智谷 • 赵巷园区广泛应用新一代信息技术，围绕环境监测、智慧交通、能源管理、公共服务等，以数字化赋能园区运营管理，提升园区运营效率。

优化数据治理

01 数据治理体系

建立数据化组织，包括决策层（企业领导）、管理层（数据管理办公室）、执行层（业务 + 技术），制定《数仓建设规范》《数据管理办法》《数据接口标准》《主数据标准》等规范化文档。

02 数据汇聚互通

搭建统一的数据中台底座，部署大数据存储计算、物联网数据管理、数据研发、数据资产、数据服务及 AI 开发等核心组件，实现从数据接入到数据应用端到端的能力。依托数据中台，汇聚总部及下属 5 家直管企业共 21 套生产系统数据，覆盖人力资源、财务核算、经营交易、园区管理等核心领域，实现跨系统、跨企业的数据互通与共享服务。推动数据中台作为数据共享的“唯一出口”，承担所有跨系统的数据整合、标准化和服务化，实现“一次采集、一处治理、全域共享”。

03 数据安全管理

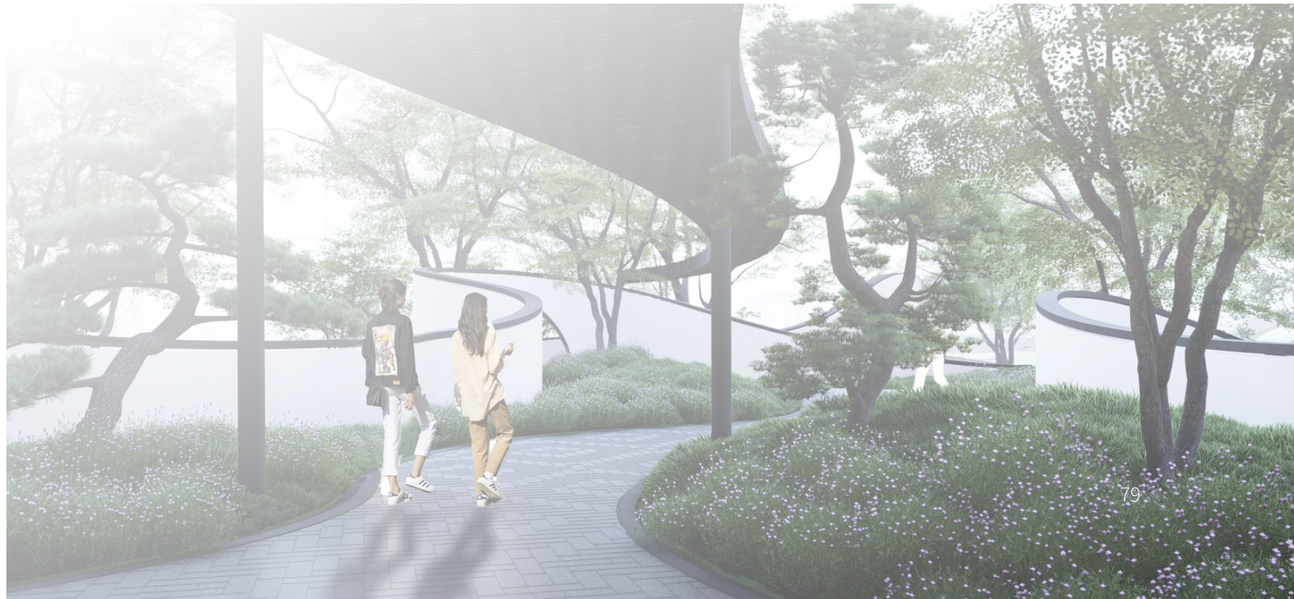
从平台、存储、应用、接口等多维度落实加密、备份、加水印、脱敏、权限管控等技术措施。相关产品完成多品类国产化适配，离线开发平台通过中国信通院专业测评认证。2025 年，公司未发生网络安全事件，未发生数据泄露、丢失、篡改及违规访问等安全事件，所有操作全程可追溯、可审计。

数据安全管理举措

建立数据安全等级规范	敏感数据、重要数据、一般数据分级防护
制定数据操作人员管理规范	专岗专人、身份唯一性、最小权限原则
建立数据安全使用评审规范	根据数据等级完成评审流程
建立数据利用授权流程	申请、审批、开通、变更、注销全流程管理
建立数据安全运维规范	数据溯源、流转记录、操作备案

保护知识产权

联合设立“上海市数据产品知识产权长三角一体化示范区登记服务专窗”，该专窗是首个服务长三角示范区企业数据产品知识产权创新运用的服务窗口。服务专窗聚焦示范区内企业在数据产品知识产权登记、运用与保护方面的实际需求，提供专业咨询、材料辅导、政策解读和实务培训等精准服务，助力企业提升数据产品知识产权运营能力，畅通数据要素流通关键环节。



社会责任管理

Social Responsibility Management

责任组织

责任理念

公司坚持以习近平总书记对国有企业改革发展的重要指示批示精神为遵循，牢牢把握社会责任工作的正确方向，主动适应国际国内新形势新要求，持续践行“赋能长三角 襄助国之大者”的企业使命，主动扛起服务长三角一体化发展、绿色发展、乡村振兴、改革创新等重大责任，争做践行国家重大战略的排头兵，助推区域经济跨越发展的新引擎。

责任治理

公司持续完善社会责任管理体系，成立社会责任领导小组，统筹领导全公司范围内的企业社会责任工作，开展重大事项的审议决策，形成自上而下、分工明确的社会责任管理组织机制。

积极推进社会责任报告编写工作，联动各职能部门和下属子公司，形成跨部门联动的报告编制工作机制，有效推进报告编制工作顺利进行。

决策机构

社会责任领导小组

组长由公司董事长和总裁担任，副组长由公司分管领导担任，小组成员包括公司总部各部门负责人

- 审批公司社会责任相关制度
- 审批公司社会责任战略、年度计划及重大项目等
- 审批公司社会责任议题
- 审批公司年度社会责任报告等
- 审批公司社会责任工作的其他重大事项

牵头部门

董事会办公室
行政办公室

- 向公司社会责任领导小组汇报工作
- 推动公司总部各部门、各下属企业明确社会责任分管职责
- 制定社会责任中长期规划、管理制度，推动社会责任工作规范化开展
- 开展社会责任培训与研究工作，牵头推动重大社会责任项目实施
- 开展社会责任交流、沟通和传播工作
- 组织编制公司社会责任报告
- 开展社会责任评先评优
- 统一管理公司社会责任工作其他事项

执行部门

总部各部门

- 负责组织落实公司下达的社会责任工作任务
- 推进社会责任工作与部门业务的深度融合，以更加负责任的理念和方式开展日常工作
- 负责本部门社会责任信息收集、整理、报送
- 参与公司社会责任报告编制工作
- 参与内外部社会责任能力建设，以及利益相关方沟通活动等

各下属企业

- 接受公司工作指导、协调、评价，贯彻落实公司关于社会责任工作的决策部署
- 主动推动社会责任工作开展
- 做好本企业社会责任信息的收集整理与汇总，并向公司报送社会责任信息
- 参与公司年度社会责任报告编制工作等

责任规划

公司持续落实《社会责任三年行动计划》，推动公司进一步完善社会责任工作体系，夯实社会责任管理基础，提升社会责任发展水平。

规划总体目标

在公司“创建世界一流企业工作方案”指引下，建立健全社会责任体系，夯实社会责任管理基础，提升环境、社会和治理绩效，塑造国内领先的责任品牌。

责任制度

公司持续落实《社会责任工作管理办法》《社会责任工作实施细则》，推动公司在新时期更好地履行社会责任，最大限度地创造经济、社会和环境的综合价值，实现高质量发展、可持续发展。

责任融合

责任议题

为更好地回应利益相关方关注，公司组织和开展议题重要性调查活动，面向政府、行业协会、同行企业、合作伙伴、员工等利益相关方发放问卷，听取利益相关方对公司社会责任工作的意见和建议。

在问卷调查基础上，公司结合行业政策趋势分析、国内外报告标准研究和同行业优秀企业对标等方式，从“对内部利益相关方的重要性”和“对外部利益相关方的重要性”两个维度，分析和确定公司需要重点关注的议题。



责任绩效

积极征集总部各部门和系统企业上报的年度社会责任实践案例，并择优推荐参加市国资委、专业机构等组织举办的社会责任实践评选。案例“赋能长三角，争当推动一体化发展的时代先锋”入选《上海市国资国企社会责任蓝皮书（2025）》。





案例“赋能长三角，争当推动一体化发展的时代先锋”入选《上海市国资国企社会责任蓝皮书（2025）》

责任能力

公司积极组织员工参加外部社会责任培训，开展公司系统社会责任专题培训，提升全员对社会责任和 ESG 的认识，调动参与社会责任工作的积极性和主动性。2025 年，凭借在社会责任（ESG）方面的优秀履责表现与实践，公司荣获“责任鲸牛奖 • 责任沟通奖”。



荣获“责任鲸牛奖 • 责任沟通奖”

责任沟通

公司建立与利益相关方沟通的平台，通过官方网站、官方微信平台、官方视频号、社会责任（ESG）报告等渠道及时披露企业社会责任相关的工作信息或活动资讯，积极参与行业论坛、展会及会议，传递行业信息及动态，提高公司知名度和品牌影响力。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	遵纪守法 依法纳税 全面从严治党 服务国家战略	诚信合规管理 主动纳税 反腐倡廉建设 提供就业岗位 服务长三角一体化国家战略
股东和投资者	完善公司治理 强化风险管控 公司持续盈利	健全治理体系 加强风险管理 提升经营业绩
员工	保障员工权益 助力员工成长 平衡工作生活 健康与安全	薪酬福利体系 人才培养机制 职业发展通道 关心关爱员工 落实安全生产
客户	保障客户权益 提升客户满意度	坚持诚信经营 保障服务质量 保护客户隐私
合作伙伴	落实责任采购 带动行业发展 协同伙伴共赢	协同构建产业生态圈 坚持阳光采购 打造负责任供应链
社区	积极融入社区 开展志愿活动 帮扶困难群众	助力社区发展 参加公益活动 服务乡村振兴
环境	保护生态环境 合理利用资源 促进节能减排 应对气候变化	打造绿色建筑 强化能源管控 节约能源资源 规范碳排放管理

未来展望

Outlook

聚势拓新 · 跃启新程

长三角投资公司将全面落实习近平总书记考察上海重要讲话精神和关于长三角一体化发展的重要指示要求，紧扣服务长三角一体化发展战略使命，持续放大平台功能优势，深化科创协同、绿色发展与跨区域合作，全力打造一体化高质量发展的标杆载体，为长三角更高质量一体化发展注入源源不断的动力。



附录
Appendix

指标索引

一级标题	二级标题	《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》
报告导读		P1.1-1.3
管理者致辞		P2.1-2.2
走进长三角投资公司	公司简介	P4.1, P4.3
	企业文化	P4.2
	组织架构	P4.1
回首 2025	亮点绩效	P4.3
	2025 大事记	P3.1
	荣誉成就	G3.11
责任聚焦一 强化党建引领，筑牢高质量发展“根”与“魂”		P3.1, G1.7
责任聚焦二 锚定永续发展，打造产城融合绿色标杆		P3.1, V4.3-4.5
环境篇： 率先垂范，构筑绿色低碳高地	匠筑绿境，低碳致远	E5.1-5.4, V4.1-4.2
	绿色运维，节能增效	E1.1, E1.8-1.9, E2.4-2.5, E2.9, E3.1, E3.3, E3.5
	植绿于心，践绿于行	E1.7, E2.14-2.15, E4.2, V4.4-4.5
社会篇： 聚势共赢，打造和合共生样板	以人为本，共建家园	S1.1-1.4, S1.6-1.8, S1.10, S2.1-2.4, S3.1, S3.3-3.11, V3.2
	同心偕行，共生共荣	S5.2-5.5, V2.6, V2.8
	向善而行，普惠民生	V1.2-1.4, V3.3-3.4, V3.6-3.7
治理篇： 守正创新，激活国企治理动能	聚焦主业，提质增效	P4.3, S4.1, S4.3, S4.5-4.8
	完善治理，夯实根基	G1.1, G1.3-1.11
	科创聚力，蓄势赋能	V2.1-2.5, V2.8
社会责任管理	责任组织	G2.1-2.2, G3.1-3.3
	责任融合	G3.5, G3.11
	责任沟通	G3.6-3.7, G3.9-3.10
未来展望		A1
附录	指标索引	A4
	关键绩效	A2
	意见反馈	A5

关键绩效

指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
营业总收入		亿元	18.35	13.91	27.12
营业总成本		亿元	19.62	17.13	30.09
资产总额		亿元	205.05	214.79	242.70
资产负债率		%	53.24	55.34	61.37
纳税总额		亿元	0.80	1.43	0.67
外部董事占比		%	57.14	66.67	80
守法合规培训次数		次	4	5	5
守法合规培训时长		小时	12	15	15
守法合规培训人次		人次	95	260	178
反贪腐培训次数		次	5	18	8
反贪腐培训时长		小时	11	20	15
反贪腐培训人次		人次	176	290	180
ESG 培训次数		次	2	2	2
ESG 培训时长		小时	20	18	18
ESG 培训人次		人次	6	45	48
办公用电量		千瓦时	481,182	469,082	451,091
办公用水量		吨	2,184.90	2,166.40	2,143.20
办公用纸量		吨	-	-	1.64
办公垃圾处理量		吨	30	28	27.3
员工总人数		人	712	558	516
员工构成情况	男性	人	467	330	295
	女性	人	245	228	221
	专科及以下	人	396	244	202
	本科	人	233	221	218
	研究生	人	83	93	96
	汉族	人	704	549	508
	少数民族	人	8	9	8
女性管理者比例		%	8.71	8.96	6.59
劳动合同签订率		%	100	100	100
社会保险覆盖率		%	100	100	100

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工体检覆盖率	%	100	100	100
困难员工帮扶投入	元	2,000	2,000	6,000
员工培训投入	万元	30.60	97.15	51.15
新增职业病数	人	-	0	0
安全生产投入	万元	1,376.63	1,324.80	2,175.71
安全生产培训人次	人次	1,594	1,255	1,443
安全生产培训时长	小时	16	16	12
安全生产事故数	起	0	0	0
工伤 / 亡人数	人	0	0	0
审查的供应商数量	个	95	249	256
因不合规被中止合作的供应商数量	个	-	-	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	个	-	-	0
研发投入	万元	662.74	1,077.89	2,697.76
应用于主营业务的发明专利数量	个	4	4	9
发明专利申请数	个	0	8	6
发明专利授权数①	个	6	6	9
有效专利数	个	20	20	20
新增就业人数	人	35	51	23
乡村振兴总投入金额	万元	93.48	103.15	69.9
乡村振兴惠及群众数量	人	4,301	4,882	4,144
公益捐赠总额	万元	75.24	73.59	53.44
志愿服务次数	次	17	28	65
志愿服务时长	小时	36	75	217
志愿服务人次	人次	107	149	870

备注：

- 以上数据包含公司系统企业统计数据。
- 员工总人数指合同工。

①该指标按有效存量统计。

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《长三角投资（上海）有限公司 2025 年社会责任（ESG）报告》！为了持续改进社会责任（ESG）报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

长三角投资（上海）有限公司
地址：上海市青浦区佳杰路 89 号 6 号楼 9-12 楼
电话：021-67000600
邮箱：info@csjtz.com.cn
官网：www.csjtz.com

您的信息

姓　　名：……　　联系电话：……

工作单位：……　　邮箱地址：……

选择性问题（请您在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映长三角投资公司对经济、社会、环境的重大影响程度：

☐ 很好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 较差　☐很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐ 很好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 较差　☐很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐ 很好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 较差　☐很差

请您评价本报告的可读性：

☐ 很好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 较差　☐很差

请您对本报告进行综合性评价：

☐ 很好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 较差　☐很差

开放性问题

您对长三角投资公司社会责任（ESG）工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任（ESG）信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些社会责任（ESG）信息？

长三角投资(上海)有限公司
Yangtze River Delta Investment (Shanghai) Co., Ltd.

共生共创 成就非凡
Symbiosis And Co-creation Achieves More

注 : 本报告由长三角投资公司董事会办公室 行政办公室编制

报告出版的环境考虑

纸张 : 采用环保纸张印刷

油墨 : 采用环保油墨以减少空气污染