



长三角投资(上海)有限公司
Yangtze River Delta Investment (Shanghai) Co., Ltd.

2022

企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT





长三角投资(上海)有限公司

Yangtze River Delta Investment (Shanghai) Co., Ltd.

目录

02 关于本报告

04 关于我们

56 未来展望

06

坚守本源 推动稳健经营

08 党建引领 凝聚发展合力

12 合规治理 防范经营风险

16 改革驱动 增添发展活力

18

聚势赋能 筑建长青基业

20 谋发展之道 深耕细耘显成效

23 集平台之势 共创共建谋共赢

26

精研创新 强化生态赋能

28 创新驱动打造强劲引擎

32 绿色发展守护绿水青山

34

回馈社会 赋能城乡发展

36 创造美好生活 助力乡村振兴

38 服务城市发展 彰显国企担当

42 聚焦安全生产 筑牢安全屏障

46

携手同行 构建和谐家园

48 保障员工权益

49 助力员工成长

51 关爱员工幸福

关于本报告

发布周期

本报告为年度报告，是长三角投资（上海）有限公司 2022 年度社会责任报告。

报告范围

本报告组织范围为长三角投资（上海）有限公司及其下属子公司。

称谓说明

为便于表达，本报告中“长三角投资（上海）有限公司”也以“长三角投资公司”或“公司”表示。

数据来源

本报告中的数据均来自公司的正式文件和统计报告，内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编写依据

本报告参考国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南基础框架》（CASS-ESG5.0）、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）等进行编制。

内容选择

本报告在内容选择方面充分考虑了公司主要利益相关方（股东、社会、员工等）所关心的议题，力图全面反映 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间公司在经济、社会、环境方面产生的影响和履行的责任，部分信息的内容适当向前或向后延伸。

报告获取

可登录公司官方网站下载本报告电子文档，网址：
www.csjtz.com



关于我们



公司简介

长三角投资（上海）有限公司（以下简称“长三角投资公司”“公司”）于2020年7月1日成立，注册资金50亿元，为市国资委监管的国有独资企业。公司以服务长三角一体化发展为主责主业，努力打造专注于服务长三角高质量一体化发展的投资和投资服务平台，成为上海国资国企对接苏浙皖的合作平台、联合走出去的服务平台、参与示范区开发建设的实施平台，成为长三角生态绿色发展的先行者、科技和产业区域协同发展的推动者。

作为第一家总部入驻长三角一体化示范区的市属国企，以示范区为发展起步的主战场、主阵地，不断提升服务长三角一体化发展的能力。自成立以来，公司已在示范区内负责或参与多个项目并开展了一系列工作。其中包括示范区“一厅三片”重点建设项目西岑科创园区的开发建设、参与出资成立长三角一体化示范区新发展建设有限公司，投资、建设水乡客厅、长三角绿洲智谷·赵巷园区项目，配合淀山湖岸线整治开展环湖存量资源梳理及归集工作、金泽镇山深村乡村振兴工作等。

2022年是进入新时代党和国家历史上极为重要的一年，也是公司发展历程上极为难忘的一年。面对严峻复杂的外部环境和疫情冲击的考验，公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神和市第十二次党代会精神，认真落实上海市委、市政府的决策部署和市国资两委工作要求，稳步实施“十四五”规划，高效统筹疫情防控和经营发展，全面践行企业社会责任，以实际行动落实可持续发展及低碳环保的企业经营理念，为服务长三角一体化发展国家战略展现长三角投资公司担当、贡献长三角投资公司力量。

企业文化

长三角投资公司自成立以来，始终把增强企业凝聚力和向心力作为企业文化建设目标，持续推动企业文化建设与企业改革发展、生产经营深度融合。



战略体系



坚守本源 推动稳健经营



08

党建引领 凝聚发展合力

12

合规治理 防范经营风险

16

改革驱动 增添发展活力

党建引领 凝聚发展合力

2022年，长三角投资公司牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵和精神实质，不断加强党的政治建设和思想建设，以提升基层党组织组织力为重点，持续提升党建工作质效，推进全面从严治党纵深发展，充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用，以高质量党建引领企业高质量发展。

学习贯彻新思想

切实落实“第一议题”制度，通过党委会及时学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神。

组织公司领导及党委管理的干部二十大精神集中学习培训，党委系统全年33次理论中心组学习、18次专题组织生活会、276次党支部“三会一课”等，引导广大党员干部理论联系实际，学思用贯通、知信行合一。

组织召开公司党员大会，确立下一个五年的战略发展目标，就高质量党建引领公司高质量发展作出全面部署，切实推进党建工作和生产经营深度融合。



党员大会胜利召开



瞻仰一大会址



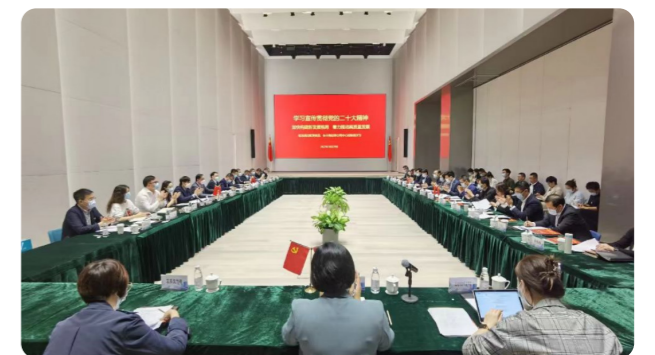
召开中心组学习(扩大)会



举办中层干部学习党的二十大精神专题培训班

聚焦基层抓实效

- 优化和完善系统党组织架构，支持长三角赵巷公司党总支与赵巷镇党委探索建立赵巷科创园区联合党组织管理模式。
- 积极参与市国资委第二轮党建品牌创建评选，长三角赵巷公司“梦巷里”、长江联合进出口分公司“三三联动”和长望科技“风云亮红帆”3个品牌成功入选“上海国资党建品牌”。



赵巷镇与青发集团、长三角赵巷公司开展中心组联组学习



开展“坚定跟党走、喜迎二十大”党建主题实践活动，党委系统通过参观学习、志愿服务、观影学习、知识竞赛等全年共开展 165 次主题党日活动。



长江联合集团参观中共四大纪念馆

长三角赵巷公司开展庆祝建党 101 周年暨“七一”主题党日活动



南京长发公司开展学雷锋志愿服务活动



长江投资公司参观示范区规划展示馆

召开“两优一先”表彰大会，总结公司党委“三亮三比三评”阶段性成果，表彰爱岗敬业和积极投身战“疫”一线的 24 名个人和 3 家企业党组织。



召开庆祝中国共产党成立 101 周年暨“两优一先”表彰会

深化党风廉政建设

01

制定全面从严治党工作年度实施方案和“四责协同”任务清单，召开全面从严治党暨纪检监察工作会议，与各直管企业签订《党建工作责任书》《党风廉政建设责任书》。

02

积极配合第十二届市委巡视组对公司党委开展的首轮巡视工作，并对相关反馈问题即知即改。

03

开展政治巡察，并对 2021 年被巡察的两家企业党组织整改落实开展检查，推动整改工作落实到位。



召开落实市委巡视反馈意见整改工作动员会



召开 2022 年全面从严治党暨纪检监察工作会议



向下属公司党委反馈巡察情况

合规治理 防范经营风险

长三角投资公司坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，持续优化公司治理、完善合规管理体系、提升风险防范能力，积极维护公司和出资人的合法权益，保障公司的良好运作和可持续发展。

完善公司治理

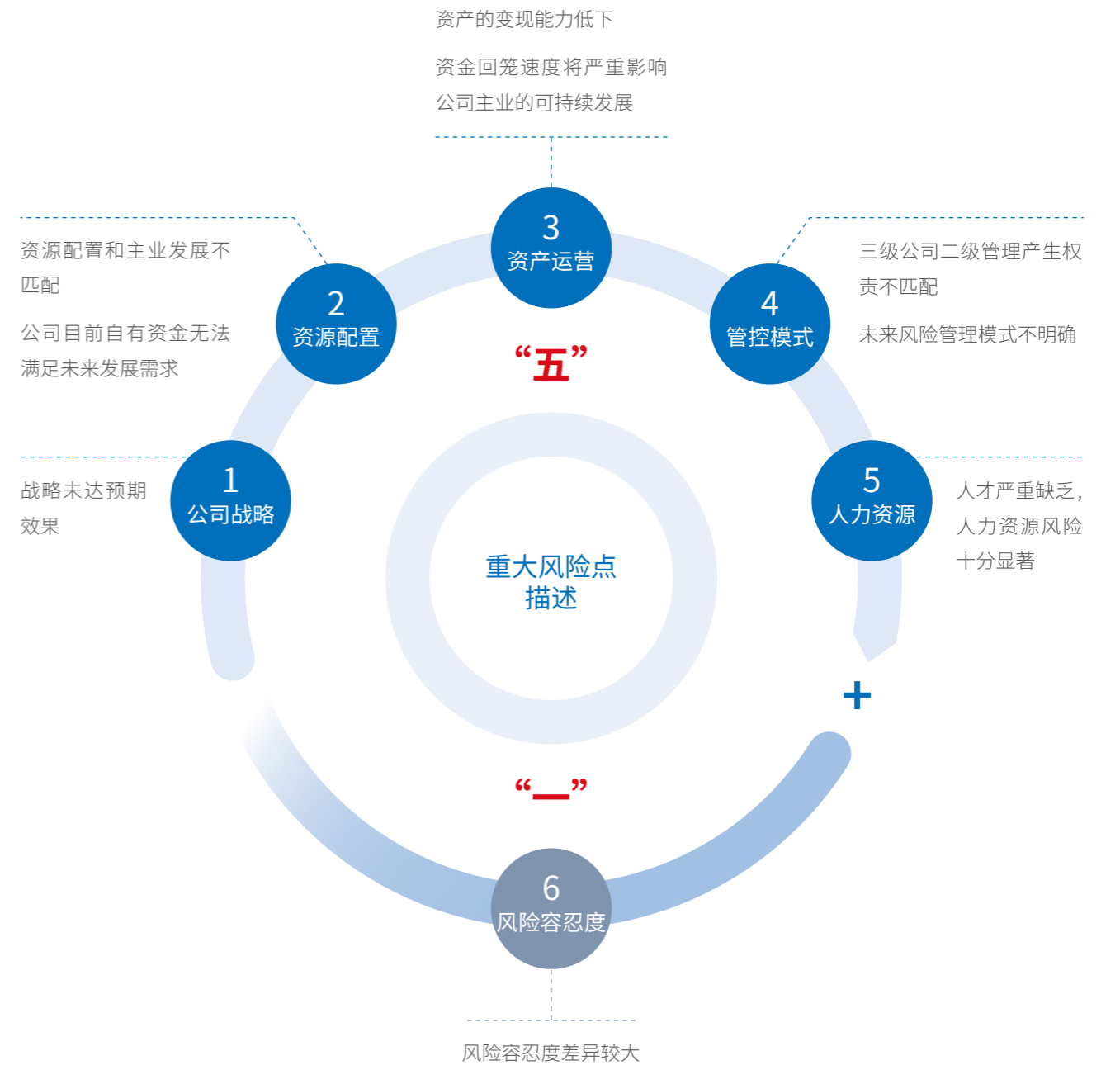
2022年，公司增补1名外部董事，到位后共有7名董事，其中内部董事3名，外部董事4名，为增强董事会运作的独立性、专业性、有效性提供了支撑。选举产生职工董事和职工监事，实现公司治理职工源头参与、民主管理和民主监督。制定《长三角投资公司董事会授权管理办法（试行）》，有效规范公司及下属企业董事会授权管理行为，提高经营决策效率；听取公司经理层就年度预算执行情况、依据董事会授权决策重大事项的情况报告，强化经理层对董事会负责，将向董事会报告工作的要求落到实处。

切实发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”作用，加强依规治企的顶层设计，积极构建和完善现代企业治理体系和运行机制，推动党的领导制度优势更好转化为公司治理效能；持续探索公司党委和董事会、监事会、经理层等治理主体的关系，完善“双向进入、交叉任职”领导体制，确保在董事会决策过程中充分落实上级党委和公司党委的决策部署，提升法人治理效能，形成同心所向、同向发力的良好态势；提交公司董事会审议的重大事项履行提交公司党委会前置研究程序，确保党委在重大决策事项前的把关定向；下属公司全面党建入章，明确党组织在法人治理结构中的地位，为企业高质量发展提供坚强组织保障。

加强合规经营

持续做优风控、法务、审计、合规各项工作，风险管理框架体系建设稳步推进，审计整改力度不断加强，合同规范文本建设取得新进展。历史遗留风险问题处置力度持续加大，公司系统未再出现新的重大风险事件。

揭示“5+1”核心风险点





举办法律合规线上培训

完成 8 个审计项目

2022 年，长三角投资公司总部共完成审计任务 8 个，其中市国资委指定项目 3 个（参股企业专项、疫情减租和审计中介机构管理），计划内审计项目 4 个（下属子公司专项审计），计划外审计项目 1 个（子公司经济责任审计），全面完成了年度审计计划，不仅覆盖公司新旧业务板块，而且贯穿公司核心管理流程。通过对公司开展专项审计和系统性推进完成审计整改工作，牢固树立以审计促进公司治理的审计理念，坚持服务大局、围绕中心、突出重点的工作方针，寓服务于监督，寓帮助于促进，充分发挥内部审计对经济安全、健康运行的免疫功能，促进公司健康、高效发展。

审核合同 270 余份

全年审核公司合同等法律文件 270 余份，提出相应的书面法律意见及修改建议；积极为“城中村改造”“西岑动迁安置房”“信苑投后管理”等公司重大核心项目提供法律支持，通过前置审核重大项目协议条款，防范法律风险，尤其是西岑合作协议、安置房协议、城中村合作协议、资金归集协议等重要文本，共审核项目合同 50 余份，严格把关预防法律纠纷的发生。根据公司业务发展方向及监管趋势，从整体上把握审核的尺度与标准，使其更符合实际操作和公司利益。为业务部门开展商业谈判提供了便利，同时规范合同文本防范法律风险，保护公司合法利益。

拟定 14 份范式文本

推进公司合规管理，普及员工守法意识，深化公司示范合同库的搭建工作。根据公司及下属子公司的业务开展情况，推出第二批示范合同 5 大类 14 份，覆盖公司主业、历史遗留问题、日常行政等多个领域。在示范合同文本中对关键性条款均做了明确规定同时也预留了根据业务实际调整的空间，在坚持原则性前提下兼顾灵活性与操作性。



荣获第六届上海市企业法务技能大赛三等奖

健全合规管理制度，全年新增、修订《公司国有资产评估管理办法》《公司工程造价复核管理办法》等 30 项制度，以制度保障业务与合规融合。完成 2022 年度制度汇编工作，共收录 130 项制度，形成了一套较为完善的党建、经营工作管理制度体系。



2022 年度制度汇编

改革驱动 增添发展活力

长三角投资公司传承改革基因，将国企改革三年行动作为进一步推进改革发展的重要机遇和抓手，跑出改革“加速度”，打造改革“硬成果”，有力促进了企业效益提升和转型升级。

改革三年行动顺利收官

国企改革任务如期完成，
完成全市统一部署的改革任务 **28** 项，
完成公司综改清单任务 **44** 项。

推进经理层任期制和契约化管理工作，
各级正常经营的子企业经理层成员全覆盖实现任期制签约。

“三能”机制进一步健全，各级企业新任
任管理人员竞争上岗人数占比 **100** %，
提拔使用 **12** 名，有效激发了干部人才干事创业的精气神。

各级企业建立健全信息公开制度，
信息公开企业户数比例达到 **100** %，
切实打造“阳光国企”。

企业转型升级持续推进

长江联合集团围绕公司
主业协同，探索推进股
权投资新业务。

长江投资公司
初步明确以企业员工宿
舍租赁运营，作为主业
探索的新方向。

长望气象公司投资
设立了风云气象科技公
司，以新项目为支点，
开拓生态绿色、智慧气
象服务。

世灏物流公司积极拓展
新能源车、中高端品牌
车的物流业务。

企业降本增效成效明显

存量资金盘活利用效率
不断提升，综合融资成
本实现“三连降”。

通过资金集中管理实现
理财收益，有效对冲了
公司的融资成本。

完成部分下属企业股权
资产盘活处置，低效无
效资产处置取得实效。

管理层级压缩效果明显，
长江联合集团管理费用
较上年大幅降低。

聚势赋能 筑建长青基业



20

谋发展之道 深耕细耘显成效

23

集平台之势 共创共建谋共赢



谋发展之道 深耕细耘显成效

2022 年，长三角投资公司着力深耕建基地、搭平台、优服务，以建设重大项目为发展引擎，全力打造示范区“一厅三片”等重点示范项目，潜心构建赋能型平台载体，不断做大服务国家战略朋友圈，在长三角区域的发展版图中画下了属于自己的坐标。

西岑项目投资建设迈出关键步

2022 年，西岑科创园区建设按下“加速键”，迎来多个标志性节点。控制性详细规划正式获批，形成投资开发方案和规划优化方案，明确“城中村+组团的滚动开发”模式。动迁安置房项目列入青浦区 2022 年重大工程，为全面启动西岑科创园区建设打下坚实基础。完成 TOD 和先导组团的建筑概念国际方案征集，市政交通、管线规划、绿色低碳、水利水务等各专项研究同步推进，并取得阶段性成果，为全面启动西岑科创园区建设打下坚实基础。



赵巷园区建设运营再上新台阶

2022 年，赵巷园区在疫情之下承压前行，各地块工程建设有力推进，一期、二期项目实现竣工交付；园区招商引资初见成效，数字经济、人工智能、绿色产业等不断导入，示范区特色标杆科创园区初具雏形；成功入选青浦区特色产业园区，在长三角一体化示范区内的显示度和影响力不断扩大。

全年新增竣工面积超
18.43 万平方米

全年租售面积
3.1 万平方米

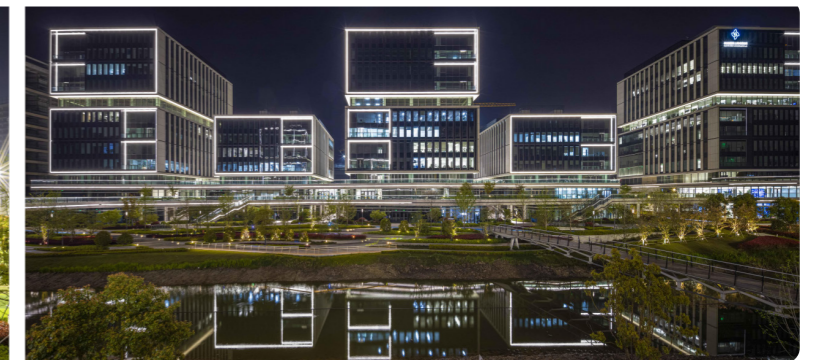
全年税收贡献
1.84 亿元

累计竣工建筑面积
28.54 万平方米

累计租售面积
5.7 万平方米

累计税收超
5.6 亿元

新签约丰湃、东方科脉等 **7** 家数字经济领域企业



高站位共投共建水乡客厅

2022 年，公司投资长三角一体化示范区新发展建设有限公司，首期 45 亿元资本金到位，全力推进水乡客厅项目投资建设，打造成为生态绿色高质量发展实践地、跨界融合创新引领展示区、世界级水乡人居典范引领区。



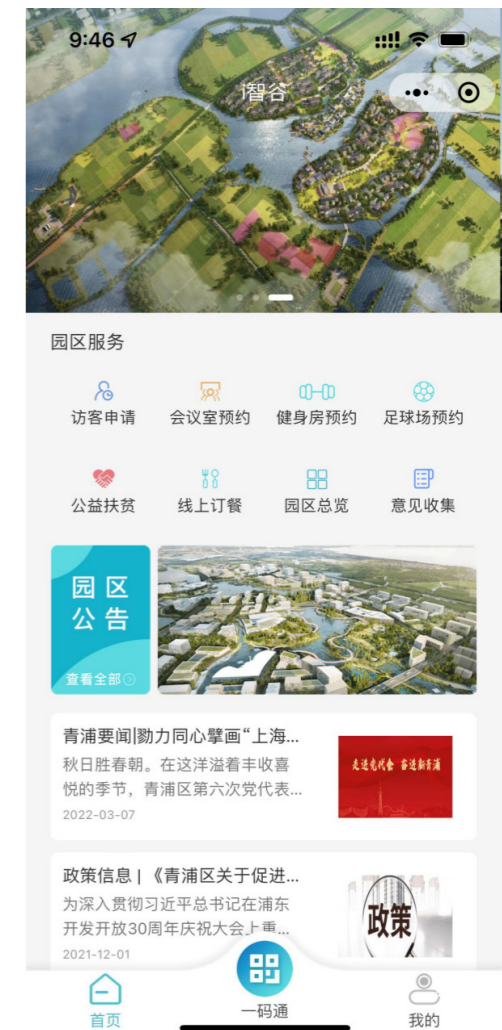
集平台之势 共创共建谋共赢

园区运营平台持续做强

赵巷园区以“园区开发+”运营模式为主线，逐步完善园区管理、服务的相关标准，初步形成了园区客户服务指南概要。

园区服务平台功能不断健全，园区一期智慧运营指挥中心平台建设完成，移动端园区微信小程序上线运行。

全年举办园区宣传活动 11 场，园区特色文体活动 6 场，客户满意度超过 90%， “长三角绿洲智谷” 品牌初步打响。



移动端园区微信小程序



惠企金融政策解读交流会

科技助企战疫，金融惠企纾困

指导单位：

上海市知识产权局
长三角投资（上海）有限公司

主办单位：

青浦区市场监管局（知识产权局） 长三角绿洲智谷·赵巷
上海银行 中国工商银行 中国农业银行 中国银行

惠企金融政策解读交流会



“国旗下成长 启航研学路”上海青少年升国旗爱国宣讲主题活动



“2022年知识产权宣传周”线上活动

功能服务平台做实做优

公司投资服务主业专项规划研究稳步推进，形成了阶段性成果。

承办长三角国资国企联席会议，举办“后疫情时代长三角城市国资高质量发展论坛”等交流研讨活动及专题调研活动。

国资百企合作联盟信息平台正式启用，联盟成员实现资源共享、信息互通。

在市国资委指导下，与青浦区联合主办了“数字赋能、智创未来——长三角数字经济和实体经济深度融合发展研讨会”，为长三角数字干线建设提供了高水平的交流平台。



国资百企合作联盟信息平台

数字赋能、智创未来——长三角数字经济和实体经济深度融合发展研讨会



精研创新 强化生态赋能



28

创新驱动打造强劲引擎

32

绿色发展守护绿水青山



创新驱动 打造强劲引擎

科技创新是区域协作的关键“题眼”，为助力上海国际科创中心建设，长三角投资公司坚持创新驱动，强化数字赋能，主动融入长三角科技创新圈，加快汇集区域高端创新资源要素，加强平台载体建设，优化创新创业生态，为上海建设具有全球影响力科创中心助力添彩。

提升科创园区服务能级

长三角绿洲智谷·赵巷园区全力服务长三角科创企业的成长和发展，专门设立了科技创新中心，坚持“开放创新，生态赋能”的服务理念，以“孵化+服务”“众创+园区”的双运行轨迹为基础，为创业者提供高效的科创服务和深度的企业孵化，以实际行动助力上海持续提升科技创新策源能力。

强载体，全力打造科创孵化品牌积极推进高标准、高质量科创载体建设，加快引入高潜力、高成长性科技企业。

累计建成并投入运营 **5500** 平方米“智巷”众创空间新载体，新增医浦科技等 **6** 家战略性新兴产业企业，入驻企业 **21** 家，综合入驻率超 **60%**。



优服务，不断完善高品质科创空间服务体系和生态体系，针对入孵企业需求，提供涵盖创业咨询辅导、政策申报解读、人才服务、投融资对接、市场推广等的全生命周期科创服务，助力科创企业发展跑出加速度。



服务“创·在上海”创新创业参赛企业



举办 2022 “创客中国”上海市中小企业创新创业大赛·长三角数字干线专业赛



举办 2022 年上海市科技创新政策“一门式窗口进园区”活动



携手园区科技企业亮相 2022 世界人工智能大会



举办“长三角数字干线——智能汽车行业发展论坛”



与 SAS 签约共建“SAS 长三角人工智能科创中心”，以大数据科创平台搭建、大数据技术发展、人才培养等为重点，增强长三角一体化示范区整体科技创新能力。

打造气象科技领域的创新型“百年老店”

公司下属长望科技公司是中国第一家研制生产高空气象探测仪器的专业工厂，拥有研制开发精密气象仪器核心技术以及相关传感器关键技术。2022年，长望科技公司参与国家第三代自动气象站国产化研制项目，改进小型气象站相关功能并开展二期测试评估，开发智能风传感器的真风算法满足船舶站测量需要，完成新型基测箱、农田小气候站的自主研发等。同时，探索联合外脑推进技术研发，与上海第二工业大学签订产学研合作协议，建立校企联合培养基地，就全自动生产线改造等多个项目开启全面合作，为推动科技成果转化及企业高质量发展奠定了坚实的基础。



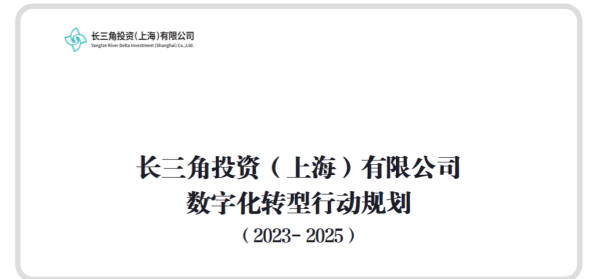
安装青浦实验中学校园气象站设备



与二工大签约产学研合作

稳步推进数字化转型

- 以“数智打造长三角一体化发展新动能”为公司数字化转型愿景目标，制定公司数字化转型三年行动规划。
- 启动建设本地数据中心、托管云服务平台以及数据接入基础设施及信息安全体系，用以承载公司未来各类数字化应用，并开展相应等保测评。



- 赵巷园区智慧运营管理平台（一期）和“i智谷”服务平台（一期）完成开发上线，为园区及园内企业安全、高效、低碳运营提供数据支撑。



园区一期智慧运营指挥中心平台

绿色发展 守护绿水青山

“生态绿色”既是长三角一体化发展的“底色”，也是发展的底线。长三角投资公司深入践行绿色发展理念，将绿色环保理念融入建筑设计、施工建设等环节，始终坚持走生态优先、绿色发展之路，积极探索打造西岑科创园区生态绿色转化新标杆，为创造更美好的低碳世界而努力。

强化绿色发展顶层设计，体现服务国家战略引领度

践行新发展理念和习近平生态文明思想，将“绿色规划、绿色设计、绿色施工、绿色运营”等绿色发展理念融入西岑科创园区开发建设的全生命周期，推进低碳建筑、零碳建筑、可再生能源等重点任务，加快打造生态绿色转化新标杆。

结合本市及示范区双碳推进政策要求，建立西岑科创中心双碳工作发布与实施机制，创新双碳工作管理保障机制，提升项目综合能效水平，为全市碳达峰提供长三角样板。

完成《双碳政策与规范专项汇编报告》《西岑科创中心绿色低碳专项策划方案》《西岑绿色建筑导则及零碳建筑研究》等顶层设计的支撑研究，开展西岑科创园区碳达峰情景预测，确立了创建期末总体碳减排 20% 以上的目标，并构建 5 个一级、11 个二级的绿色低碳指标体系以及 6 大项绿色低碳关键技术。



打造蓝绿生态韧性社区，提高生态绿色新理念集成度

保留全部现状河道，深化水生态环境、水乡公园和可淹没绿地研究，通过低影响开发方式，塑造动态弹性、雨洪调节的韧性基底。

积极应用建筑光伏一体化、光储直柔、智能建造等绿色低碳建筑技术，实施“全域低碳+示范先行”的低碳策略，以西岑文体中心为试点建设近零碳示范建筑。

积极采用可再生能源，合理规划布局能源中心，园区建设过程中主要采用绿色低碳建材和可回收材料，努力将低碳引领的未来科创园区打造成为绿色低碳创新发展新高地。



创建城水共生江南小镇，增加人居品质新示范显示度

最大限度地集中保留江南景观风貌，结合传统江南水乡肌理，传承水乡“河道—村落—自然”的布局模式，将城市水岸与公共建筑作为公共枢纽，延续传统水乡交通方式，并提取传统建筑材料、色彩等要素转译为新江南建筑风貌，再现江南水岸小镇的生活方式和场所特征。

结合未来城市建设需求，构筑“一园九岛三组团”的空间格局，力求通过打造 9 个不同主题的“水乡智岛”，构建 15 分钟生活圈活力社区，为全球年轻科创人群提供活力创新社区，实现工作、生活、休闲、教育的无界融合。



回馈社会 赋能城乡发展



36

创造美好生活 助力乡村振兴

38

服务城市发展 彰显国企担当

42

聚焦安全生产 筑牢安全屏障



创造美好生活 助力乡村振兴

紧扣发展主题，心系民生使命。2022年，长三角投资公司贯彻落实乡村振兴战略部署，持续开展对口云南帮扶工作，积极促进消费帮扶、先进技术、项目服务等资源与乡村地区对接合作，为巩固拓展脱贫攻坚成果和实施乡村振兴战略做出了积极探索。

01

公司系统企业积极落实企业社会责任，按照市国资委下发的《关于做好市国资委系统对口帮扶工作的通知》要求，通过消费帮扶生活馆、对口地区等渠道，组织开展好年度消费帮扶采购，以实际行动践行国企担当，巩固脱贫攻坚成果。

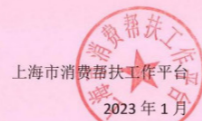
感谢信

长三角投资（上海）有限公司总部工会：

首先我们谨代表上海对口帮扶地区的农民以及农产品从业者对贵单位在2022年为东西部协作和对口支援所做的工作表示感谢。贵单位积极响应中央以及上海市委市政府号召，深化“三端联动”、做优消费帮扶，为实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接做出了积极的贡献。

2022年，上海市消费帮扶工作平台认真贯彻落实《中共中央、国务院关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》文件精神，在上海市合作交流办的指导下，积极响应上海市政府“做强消费帮扶成效和能级”的要求，以塑造“百县百品”品牌为抓手，依托大市场、大平台、大流通的主渠道优势，对上海对口帮扶地区产品从前端生产、后端销售、终端消费上做实、做大、做强。

2023年，在继续全面实现乡村振兴的道路上，上海市消费帮扶工作平台将继续坚持“建体系、强支撑、稳阵地、优服务”，立足特色资源、关注市场需求，强化优势资源，不断延伸产业，期待在我们的共同努力下，推动更多帮扶地区特色优质产品入沪，为上海消费帮扶工作添砖加瓦。



02

2021年起，为贯彻落实上海市国资委“百企帮百村”专项精准扶贫工作精神，助力打赢脱贫攻坚战，彰显国有企业责任担当，公司下属长江联合集团承接基础设施公司的结对帮扶任务，与云南省文山州丘北县双龙营镇戈寒村开始建立结对帮扶关系。通过深入开展对口帮扶工作，培育双龙营镇戈寒村发展的内生动力，完成资助当地爱心超市物资采购，人居环境综合治理等项目。2022年11月，戈寒村防疫物资紧缺，长江联合集团第一时间组织力量购买了酒精、N95口罩、免洗洗手凝胶等防疫物资发往双龙营镇，用实际行动展现企业的社会责任和使命担当，助力当地政府打赢疫情防控阻击战。



03

自2019年7月起与云南省文山州丘北县树皮乡朦胧村签订村企结对帮扶协议书以来，公司下属长江投资公司秉承“实事求是、因地制宜、精准扶贫”理念，紧紧围绕当地村情、贫情及帮扶需求，找准帮扶工作切入点和载体，组织实施各类帮扶项目，陆续开展落实了农村道路危房改造、农田水利设施捐助、爱心书屋和气象观测站建设等具体项目，通过建设扶贫、知识扶贫、科技扶贫不断改善当地人居环境，提高村民文化水平，助力丘北人民脱贫致富。



感谢信

长江投资实业股份有限公司：

新年甫至，万象更新。值此辞旧迎新之际，我们向贵单位一直以来对丘北帮扶工作的大力支持与帮助，对丘北人民群众的关心和关爱，表示诚挚的谢意，致以崇高的敬意！

回首过去的2021年，上海社会各界心系丘北、爱撒边疆、慷慨解囊，累计捐款捐物达1052万，建成“希望课堂”17所、“爱心图书角”22个。在大家的共同努力下，丘北脱贫攻坚成果持续巩固和拓展，乡村振兴迈出新步伐！

大行德广，大爱无疆！2022年是实施乡村振兴战略的关键之年，做好今年沪滇协作各项工作，使命光荣，责任重大！恳请贵单位一如既往地关心和帮扶丘北，着眼长远深化协同协作，加大帮扶力度，同丘北人民群众一道，推动实现乡村振兴不断取得新成效！

我们一定把贵单位的爱心用在丘北人民最需要的地方，把每笔物资用好用出实效，为提升丘北人民福祉，携手共进、再创辉煌！
农历壬寅虎年将至，祝贵单位虎虎生威、前程似锦！祝全体员工新春快乐、阖家幸福！



云南省文山州丘北县
沪滇扶贫协作工作小组办公室
2022年1月12日

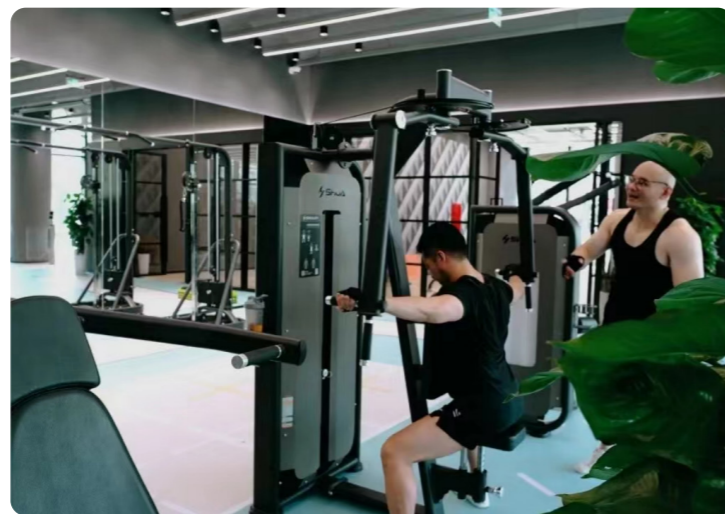
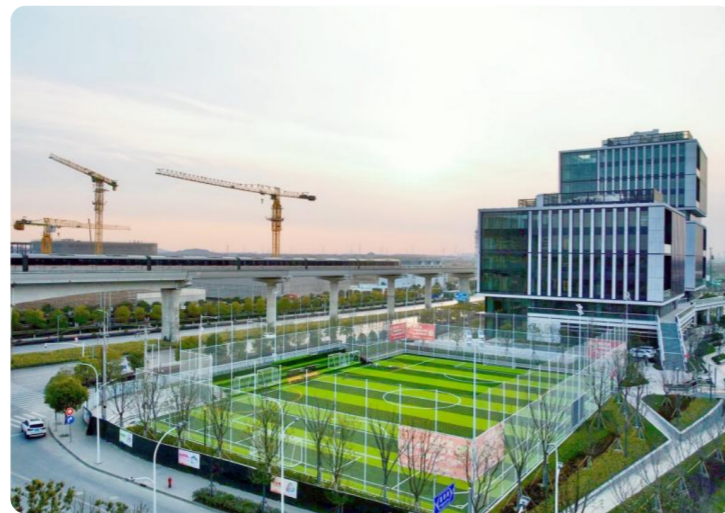
服务城市发展 彰显国企担当

长三角投资公司始终坚持“人民城市人民建，人民城市为人民”重要理念，高起点规划、高标准建设、高水平管理，创新实施各类惠民工程，把更多城市资源转化为民生资源，用心用情提升城市宜居品质，不断实现人民对美好生活的向往，更好彰显国企社会责任担当。

与城市互融共赢

在园区开发建设过程中，公司下属长三角赵巷公司始终将公共服务功能放在重要位置，切实增强入驻企业的幸福感，更好服务当地政府、企事业单位和周边社区居民。

截至 2022 年底，园区配备了约 5000 平方米的公共配套设施。包括党群服务中心、人才服务中心、会议中心、园区餐厅、健身房和足球场等，公配设施融合了绿色、生态、人文、运动的理念，极大增强了园区发展活力和人才吸引力。未来，园区还将建成 5.4 万平方米的滨水商业及 1500 余套水岸宜居人才公寓，实现商务办公、人才服务、休闲运动、餐饮娱乐等多功能融合，展现出融园区、街区、社区“三区”联动发展的新景象。



与城市同心抗疫

2022 年，面对严峻复杂的疫情防控形势，公司全面部署、动态研判，完善防控体系，全力推动复工复产。公司系统广大党员干部、共青团员、普通群众以不辞辛劳、不负众望的实际行动彰显了守望相助、患难与共的人间真情，以坚定不移的信念和舍我其谁的担当，为打赢大上海保卫战、守护人民城市安全作出了无私贡献。

充分发挥各级党组织在统筹疫情防控和经济社会发展中的战斗堡垒作用，疫情期间系统累计发动 3000 余人次投身大上海保卫战。



公司系统企业紧急行动、尽锐出战、迎难而上、守土尽责，融汇起上下齐心抗疫的强大合力，充分发挥国有企业的担当作为，为打赢这场疫情防控战役贡献力量。



长三角赵巷公司筹集防疫物资紧急驰援抗疫一线



长江联合集团进出口分公司及时运送基建物资缓解上海抗疫医疗压力

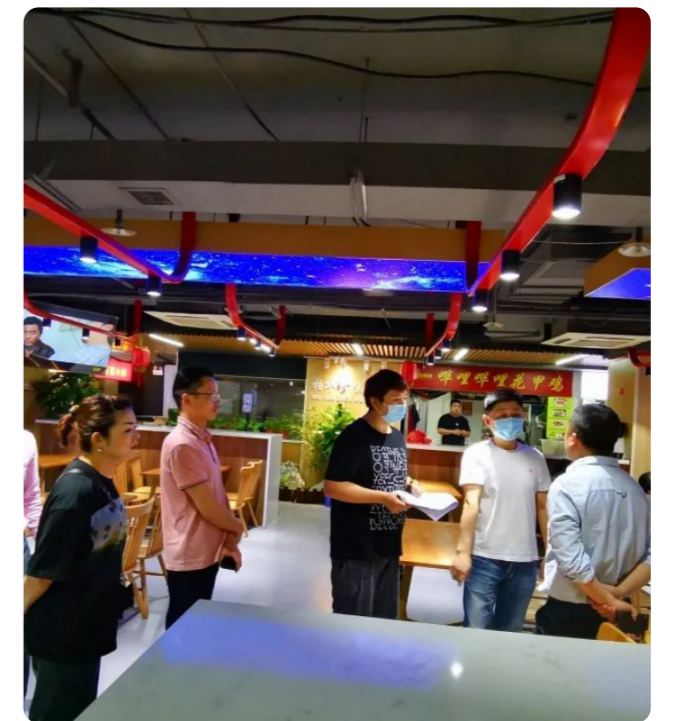


上海长发国际货运公司全力做好抗疫进口医用等物物流保障



上海长发货运公司主动承担疫情防控应急物流保障任务

公司系统企业执行疫情政策不打折不走样，共计减免小微企业和个体工商户房屋租金 700 余万元。



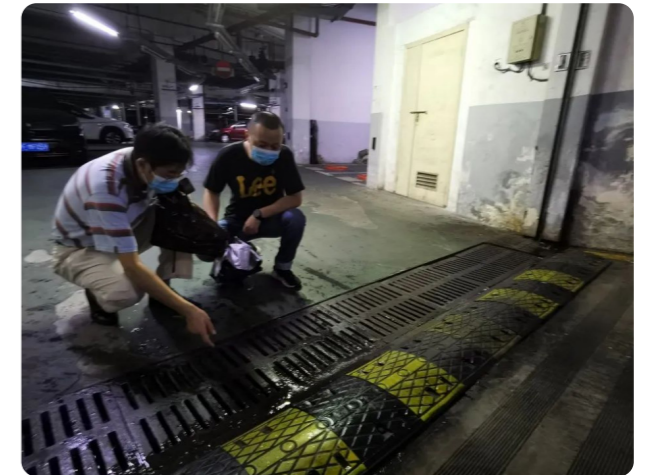
公司系统企业高效有序落实租金减免政策

聚焦安全生产 筑牢安全屏障

长三角投资公司强化安全生产责任制落实，统筹开展安全生产专项整治和安全隐患大排查大整治，抓实安全素质培养和职业技能培训，从严从紧、落实落细各项疫情防控措施，严而有序推动复工复产安全生产工作，把安全生产作为企业发展的首要前提，全力保护员工的生命安全和职业健康，为公司实现高质量发展提供坚实的安全保障。

压实安全生产主体责任

公司认真贯彻落实上级主管部门关于安全生产决策部署和指示精神，制定专项工作方案，开展“责任主体谈主体责任”安全生产“六个一”系列活动，组织召开公司系统 2022 年度安全生产工作会，完成年度安全生产责任书签订工作，进一步落实系统企业安全生产主体责任。



开展工程建设相关领域专项治理和排查，年内开展安全检查 115 次，累计排查各类安全隐患 753 项，均落实整改。

防范化解重大安全风险

组织公司安全生产专项整治三年行动和安全生产大检查行动，开展各类安全工作督促检查。



组织公司系统 2022 年度安全生产消防应急疏散演练，分别对应急预案启动、迅速扑救火情、员工快速逃生和疏散引导等环节进行了实战检验。

疫情防控安全生产两手抓

编制《长三角投资公司复工复产疫情防控工作指南》，全面落实“人、场、物”全方位防控措施；制订《公司疫情防控管理办法》《公司疫情防控应急预案》，并对下属企业分类实施监管和指导，确保复工复产安全有序，常态化疫情防控长效推进。



赵巷园区一手抓防疫，一手抓生产



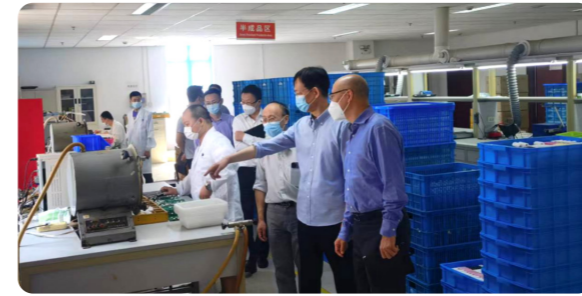
部署“数字哨兵”



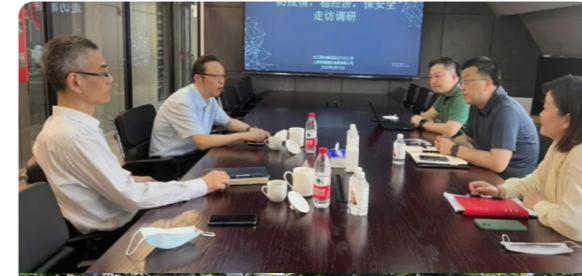
错峰就餐、间隔就餐，切实降低疫情传染风险



组织培训防疫消杀人员落实办公场所消杀，公司系统企业累计消毒面积300万平方米，出动2942人次。



开展“防疫情、稳经济、保安全”大走访、大排查，深入下属企业调研，为企业疏解困难，解决复工复产难题。



公司党政班子领导分赴下属企业调研走访

落实安全生产分级管控

开展安全生产风险分级管控建设，完成公司系统安全生产风险分级评估和风险辨识，辨识出较大风险点27处，排查一般隐患50条，重大隐患3条，均已落实风险管控措施并整改完成。公司系统安全生产工作保持“零事故、零伤亡”，重要节点期间和敏感时段无安全生产事故发生。



公司系统企业防御台风“梅花”，坚决筑牢安全防线

携手同行 构建和谐家园



长三角投资公司恪守以人为本的人员管理理念，致力于为员工提供展现才能的职业发展平台，努力调动和激发广大员工主人翁责任感，努力实现好、维护好、发展好员工的根本福祉，为员工打造平等、进步、幸福和安全的工作环境，推动企业与员工共同成长、共进步。

48

保障员工权益

49

助力员工成长

51

关爱员工幸福

保障 员工权益

平等雇佣

公司严格遵守国家法律法规，遵循按需配置、公开平等、人岗匹配、竞争择优的人才选用机制，与员工依法签订劳动合同，协商签订集体合同、女职工权益保护专项集体合同、年度工资专项集体协议，依法维护和保障员工应享有的平等、合法权益。

薪酬福利

公司提供健全的薪酬福利，包括年度薪酬、缴纳“六险两金”、带薪年假、员工疗养、业务补贴、生日福利、员工通勤班车等。提升职工医疗保障力度，定期组织员工体检，购买商业医疗保险，切实保障员工职业健康权益。

民主权利

公司积极畅通员工利益诉求表达和解决渠道，定期召开职工代表大会，开展公司系统职工思想状况调查，围绕公司发展提出意见建议，广泛了解员工心声，有效解决员工关注的热点、难点问题，构建和谐劳动关系。

助力 员工成长

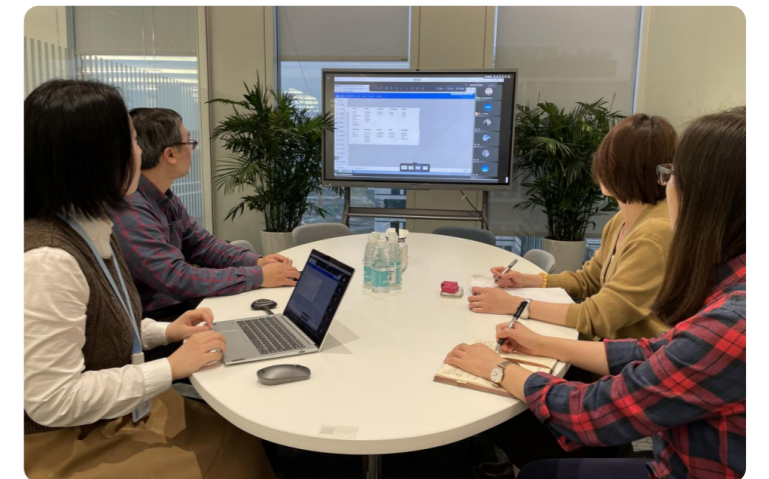
2022年，长三角投资公司以调结构、强基础、促发展为目标，推进干部人才队伍结构梯次优化、专业水平提升和管理机制完善等工作，营造和谐稳定、积极向上的工作氛围，切实推动企业和员工共同成长、互利共赢。

优化干部人才队伍配置

多渠道分类储备干部人才，打造干部人才队伍“蓄水池”。加强干部队伍梯队建设，完成公司党委管理的中层正、副职两个后备干部库的建设，15名优秀年轻干部入库储备，加强“存量”动态管理；鼓励各子企业积极招聘应届毕业生推进管培生计划，按需配置引进社会优秀人才，全年累计引进68名员工，二级及以上管理企业新引进员工硕士占比达77%，做好“增量”储备工作，全力推进干部人才队伍选优配强工作。

加强干部人才专项培育

选送4名年轻干部到党校研修，安排年轻业务干部走上党务工作岗位，提升年轻干部政治素养；引入“麦朵”数智化企业学习平台，开设法治思维、战略解析及执行、组织革新、领导力等线上课程；选送1名年轻干部参加市国资委青干班培训，助力中层干部提升管理能力；选送4名处科级干部到国资系统企业、区委办局单位挂职交流，拓宽视野、增长才干；开设“长三角投资大讲坛”，定期邀请系统内或业内知名专家作长三角发展规划、领导力、区域开发建设等专题讲座，同时开设青年午间沙龙、主题学习研讨会，邀请内部讲师分享交流，提升干部职工的战略思维、行业通识、职业素养。



财务系统现金管理平台线上培训



建设工程合同纠纷专题培训



公文写作、新闻宣传培训



完善干部人才激励机制

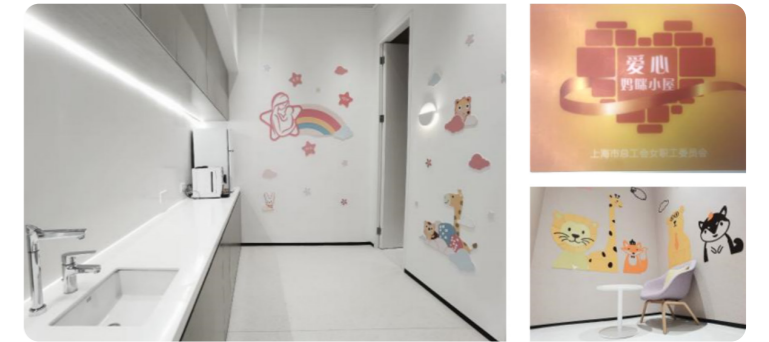
充分发挥薪酬考核激励导向作用，修订完善总部及直管企业领导人员薪酬管理与绩效考核办法，完善了总部薪酬调整机制、档级调整机制、考核程序等实施规则，优化了直管企业领导人员考核指标、年薪配比等项目，进一步强化收入分配与绩效挂钩、与贡献相适应的考核分配机制，合理拉开收入差距，充分发挥绩效的“指挥棒”作用，激励干部人才干事创业。

关爱 员工幸福

公司切实做好困难员工和女性员工关爱，关注员工的生活需求，积极举办丰富多彩的精神文化活动，帮助员工平衡工作和生活，提升员工归属感和幸福感。

贴心服务女性职工

建立爱心妈咪小屋，完善标准设施配置，并组织申领 2022 年市总工会“星级型”爱心妈咪小屋补贴。



开展关爱女职工系列活动，组织开展庆祝“三八”妇女节活动和女性沙龙活动，参与员工 60 余人。



“感知传统文化，悦享蜡染魅力”庆祝“三八”妇女节活动



“福慧双全 美扣心间” 女性沙龙活动



直管企业长三角赵巷公司入选“2022年上海市总工会提升职工生活品质试点单位”名单，成为全市45家试点单位之一。

上海市总工会文件

沪工总权〔2022〕112号

关于发布上海市总工会提升职工生活品质试点单位名单的通知

各区局（产业）工会：

为贯彻落实《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》目标任务，根据《中华全国总工会办公厅关于开展提升职工生活品质试点工作的通知》要求，上海市总工会启动了认定2022年上海市提升职工生活品质试点单位工作。经市总工会第16次主席办公会研究决定，认定2022年上海市总工会提升职工生活品质试点单位50家，其中杨浦区总工会职工服务中心等5家单位确定为市级服务职工综合体试点；宝山钢铁股份有限公司等45家单位确定为市级提升职工生活品质试点。现将有关工作要求通

附件

2022年上海市总工会提升职工生活品质试点单位名单

一、市级服务职工综合体试点单位名单

- 杨浦区总工会职工服务中心
- 金山区职工服务中心
- 宝山区职工服务中心
- 南京东路街道总工会职工服务中心
- 临港新片区建设者小镇

二、市级提升职工生活品质试点机关企事业单位名单

- 宝山钢铁股份有限公司
- 上海公路桥梁（集团）有限公司
- 上海纺织时尚产业发展有限公司
- 华东建筑集团股份有限公司
- 中智关爱通（上海）科技股份有限公司
- 国网上海市电力公司奉贤供电公司
- 上海上实集团财务有限公司
- 上海地铁第一运营有限公司
- 长三角赵巷新兴产业经济发展（上海）有限公司
- 中铁上海工程局集团有限公司

落实先进员工待遇

2022年，公司组织34名荣获上海市抗击新冠疫情先进个人、市国资委系统优秀共产党员以及公司优秀员工等公司级以上荣誉称号的先进个人进行疗休养活动。关心帮扶退休劳模，为公司系统的1名市级劳模申请生活困难补助金，2名市级劳模申请特殊困难帮扶金。

全面加强员工关爱

开展2022年高温慰问“送清凉”活动，公司系统组织实施高温慰问“送清凉”活动14次，慰问企业、工地11家，慰问职工680人次，其中女职工214人次，农民工132人次。聚焦重点职工群体关心关爱工作，开展元旦、春节“送温暖”慰问，及时下拨帮扶资金，共摸排慰问39名系统市级劳模先进、退休老同志和生活困难员工，确保全体职工共度新春佳节。



公司党政领导分赴基层开展高温慰问

搭建职工文化平台

创新活动载体

成立摄影、羽毛球、足球、乒乓球、桌游、读书等6个文体俱乐部，覆盖公司职工120余人，开展系统文体活动50余次，其中足球俱乐部参加首届“长三角绿洲智谷·赵巷园区足球赛”，羽毛球俱乐部与上海银行浦西分行联合举办羽毛球联谊赛，构建良好的企业文化氛围。



丰富活动形式

公司系统基层工会积极开展“后疫情时代 综合提升免疫力”健康养生讲座、“微财聚富‘钱’途无限”金融理财知识讲座活动等，长望公司工会与气象厂工会联合举办棋牌类比赛活动，提升员工凝聚力和归属感。



推动闲暇升级

组织开展“看上海、品上海、爱上海”主题系列活动，组织“品上海”活动的基层工会数6个，覆盖职工数242人；组织“看上海”活动覆盖会员数128人。在不断推动团体闲暇升级、提升职工获得感和满意度的同时，以实际行动助推本市文商旅消费市场，为加快经济恢复和重振贡献力量。

打造和谐企业文化

2022年，公司继续坚守“赋能长三角，襄助国之强者”的企业使命，发扬“敬责·竞上”的企业精神，不断提高公司企业文化建设水平，扩大企业文化影响力。

公司规划展示中心建成投用，进一步传达品牌文化、展示企业形象。

开展学习二十大“企业文化知识答题挑战赛”等活动，引导公司干部职工更好学深悟透党的二十大精神和公司企业文化理念。

组织首届公司系统企业文化内训师培训，提高文化骨干的文化基本理论和宣传策划能力。



公司规划展示中心



企业文化内训师培训班



学习二十大“企业文化知识答题挑战赛”颁奖仪式

未来展望

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是公司示范区内重点项目加快开工建设的发力之年。公司将始终秉持“和合共生 善成大为”的核心价值观，坚定奋进，用实干落实双碳战略；顽强拼搏，用责任赋能美好生活；追求卓越，用创新实现稳步经营，以更实举措保障员工基本权益，以更大投入回馈社会，在服务区域发展、助力乡村振兴等民生领域积极作为，奋力书写新时代社会责任建设新篇章。

浩渺行无极，扬帆但信风。展望 2023，长三角投资公司将牢记国家和人民的嘱托，勇立潮头、持续赋能，坚决按照市委市政府赋予的“1+3”平台定位要求，以使命在肩、奋斗以成的担当绘就一幅绿色发展画卷和美好生活图景，为全力推进中国式现代化的示范区实践而不懈努力！

